

Raadsvergadering 22 november 2022

## Schets gemeentelijk actieplan – Toegankelijkheid antidiscriminatievoorziening Vizier

### Aanleiding

In de afgelopen jaren hebben de maatschappelijke ontwikkelingen veel teweeg gebracht leidend tot maatschappelijke onrust en polarisatie in de samenleving, met alle gevolgen van dien. Vanuit het rijk is er aangegeven dat de inzet op antidiscriminatie om intensivering vraagt. Dit heeft ertoe geleid dat het rijk in de meicirculaire 2021 structureel een verdubbeling van de financiële middelen bestemd voor het versterken van de antidiscriminatievoorziening aan het gemeentefonds heeft toegevoegd<sup>2</sup>. Deze middelen zijn niet geoormerkt. Daarnaast is er ook vanuit de rijksoverheid een Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme aangesteld in oktober 2021<sup>3</sup>. Deze coördinator heeft als opdracht meegekregen om samen met alle betrokken partijen en organisaties een Nationaal Programma, bestaande uit meerjarige, scherpe doelen en een jaarlijks actiedeel, op te stellen.

De antidiscriminatievoorziening van Tubbergen, stichting Vizier, heeft de gemeente in 2021 verzocht om de verdubbeling in de ontvangen middelen ook aan het versterken van de antidiscriminatievoorziening toe te kennen. Onder andere deze brief heeft het College ertoe bewogen om een raadsvoorstel voor u op te stellen waarmee een gedeelte van de middelen vanuit het gemeentefonds ingezet kunnen worden op het inbedden van de antidiscriminatievoorziening in Tubbergen. Hiermee kan er ingezet worden op het vergroten van de toegankelijkheid, waaronder de naamsbekendheid, van Vizier binnen Noaberkracht en de inwoners van Tubbergen. Het raadsvoorstel rondom deze structurele verhoging van de subsidie aan antidiscriminatievoorziening Vizier van €0,27 per inwoner naar €0,45 per inwoner, heeft een aantal vragen opgeroepen in de commissievergadering Sociaal Domein en Bestuur. Hierop heeft het College de directeur-bestuurder van Vizier uitgenodigd om een presentatie over Vizier te geven en inhoudelijke vragen te beantwoorden in de commissievergadering Sociaal Domein en Bestuur van 15 november jl.

In de presentatie gaf de directeur-bestuurder aan dat Artikel1, de voorganger van Vizier vóór de fusie in 2020, alleen loonkosten in de subsidieaanvragen bij gemeenten heeft doorberekend. Deze subsidies zijn niet kostendekkend voor het uitvoeren van de basistaken die de gemeente bij Vizier belegd heeft voor het uitvoeren van de basistaken zoals vastgelegd in de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga). Ook heeft Vizier toegelicht wat zij de gemeente kan bieden als haar uitvoeringsorganisatie vanuit de Wga. Het aanbod heeft Vizier in huis, bij het inzetten van dit aanbod zal de gemeente zelf richting moeten geven.

### Schets actieplan

In de commissievergadering van 15 november jl. heeft de commissie Sociaal Domein en Bestuur gevraagd om een actieplan te delen rondom de inzet van de structurele extra middelen voor antidiscriminatie. Bij deze delen we de schets met u.

#### Acties:

- Een doorverwijzing creëren op de gemeentelijke website richting discriminatieoost.nl het meldpunt voor discriminatie bij de antidiscriminatievoorziening: <https://www.tubbergen.nl/discriminatie>.
- Herzien van verordening antidiscriminatievoorziening Tubbergen uit 2010. In deze verordening wordt Artikel1 nog genoemd. In de herziene versie kunnen wij ook afspraken tussen Vizier en gemeente rondom subsidie vastleggen<sup>1</sup>.
- De klant en contact centrum (KCC) medewerkers voorlichten en een protocol plaatsen in de vorm van een keuzeschema waarvan zij gebruik kunnen maken wanneer een inwoner langskomt met een discriminatie ervaring.
- De consultants via Schakel informeren over de antidiscriminatievoorziening en hen voorlichten op het gebied van herkenning van discriminatie.
- Communicatieplan opstellen om de antidiscriminatievoorziening intern onder de aandacht te brengen bij de medewerkers van Noaberkracht. Zodat zij discriminatie kunnen herkennen en waar nodig in kunnen spelen.

- Communicatieplan opstellen samen met de afdeling Communicatie om in te zetten op naamsbekendheid en toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening. Dit kan op verschillende wijze: H-A-H bladen, flyers, social media.
- Voorlichting op voortgezet/basis onderwijs. Hierin samen optrekken met betrokken partijen zoals Politie met betrekking tot de recente discriminatiemeldingen als gevolg van acties vanuit jeugd.
- Op basis van ontwikkelingen voorlichting geven waar nodig.
- Jaarlijks evaluatiegesprek tussen gemeente en Vizier.
- Jaarlijkse terugkoppeling richting de gemeenteraad over inzet en resultaten. Onder andere via de jaarrapportage vanuit Vizier.

### **Randvoorwaarden schets actieplan**

Vizier heeft benadrukt dat het bedrag van €0,45 per inwoner minimaal benodigd is om de gemeentelijke wettelijk verplichte basistaken uit te kunnen voeren voor de gemeente Tubbergen. Bij het uitvoeren van deze acties zal de gemeente nauw contact houden met Vizier en gezamenlijk optrekken waar nodig.

Deze schets en de acties die Vizier extra voor ons kan uitvoeren zijn afhankelijk van het besluit op dit raadsvoorstel. Nadere uitwerking volgt bij het beschikbaar stellen van de middelen.

---

1: Tubbergen "*Verordening antidiscriminatievoorziening Tubbergen 2010*":

<https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR28315/1>

2: Rijksoverheid: "*Meicirculaire gemeentefonds 2021*":

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/circulaires/2021/05/31/meicirculaire-gemeentefonds-2021>

3: Ministerie BZK: Kamerbrief 2021-0000483973: "*start Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme*"

<https://open.overheid.nl/repository/ronl-ad2991dc-bc3e-4f8a-9f8e-05b5f1d1b2d1/1/pdf/kamerbrief-over-start-nationaal-coordinator-tegen-discriminatie-en-racisme-ncdr.pdf>