

Raamwerk convenant voetbalraad

Wat willen we gaan veranderen?	Thema maatschappelijk kader	Hoe willen we dat gaan doen?	Waarom is het een voordeel?
<p>Sociaal gedrag</p>	<p>Gezonde leefstijl / lichamelijke, verstandelijke, psychische en/of psychiatrische beperking</p>	<p>1. Voorlichtingen/bijeenkomsten organiseren over welzijn en ontwikkeling van leden en vrijwilligers o.a. de volgende thema's: pesten, gedragsherkenning, sociale hygiëne, veiligheid (meldcode) en alcohol & drugs. Dit zullen twee voorlichtingen per seizoen zijn. De verenigingen gaan wat betreft de thema's in overleg met de buurtsportcoach. Dit zal de voetbalraad op de agenda zetten in juli, om voor het jaar daarop de thema's te bepalen. Zo kan er maximaal ingespeeld worden op de ontwikkelingen. We kiezen dan ieder jaar voor een 'gemeentelijk thema' per voetbalseizoen. Seizoen 2018-2019 zal starten met het thema gedragsherkenning. Hoe herken ik bijvoorbeeld kinderen met ADHD of andere vormen van gedragsstoornissen. Hoe ga ik hier als club of als trainer mee om? Wat werkt wel en wat werkt niet in de training. Dit kan eventueel in samenwerking met andere sportverenigingen (uit hetzelfde dorp of andere dorpen erbij).</p> <p>2. Als leden bijvoorbeeld gepest worden op de vereniging en het wordt opgemerkt door trainer/leider, dan moet je weten hoe het beste gehandeld kan worden. Hoe herken ik signalen en bij wie kun je terecht? Hoe geef ik uitvoering aan de meldcode? In 2018-2019 gaan verenigingen actief aan de slag met vroegsignalering. Dit doen de verenigingen door enerzijds in te zetten op 'hoe herken ik signalen'. Dit kan bijvoorbeeld door bijscholing van trainers. Anderzijds gaan de verenigingen aan de slag met de vraag 'bij wie kan ik terecht met de signalen/vragen'. Dit kan o.a. door het goed positioneren van een vertrouwenspersoon. Het is belangrijk dat iedere vereniging een vertrouwenspersoon krijgt en dat deze ook structureel (d.m.v. spreekuur) kenbaar wordt gemaakt. Want weet iedereen wel wie de vertrouwenspersoon is van de vereniging? In 2020 moet iedere voetbalvereniging een vertrouwenspersoon hebben aangesteld en kenbaar hebben gemaakt in de vereniging.</p> <p>3. Het is daarom gemakkelijk om een (gedrags)commissie te hebben bij de vereniging. Met een aantal leden daarin die daar de nodige kennis over hebben, zodat er een logische structuur terug te vinden is. Deze commissie zou bijvoorbeeld een planning kunnen maken met de acties die dat jaar uitgevoerd gaan worden. Enkele thema's van deze commissie zijn de waarden en normen op het veld en er buiten, fair play en dat iedereen mee kan doen ook al ben je minder goed. Het zou ideaal zijn dat de vertrouwenspersoon zich toevoegt aan deze commissie. Deze commissie dient ook duidelijk te worden gemaakt aan de leden van de vereniging, zodat men weet wie zich met deze taken bezig houdt. Dit is evt. te combineren met de vrijwilligerscommissie of al bestaande commissie z.o.z.</p>	<p>Zo weten mensen hoe ze moeten omgaan met bepaalde moeilijkheden die zich afspelen op de vereniging. Zo weten de mensen ook de juiste manier van aanpak bijvoorbeeld voor het constateren van pestgedrag. Dus doordat het vroegtijdig wordt herkend kan er in preventieve zin iets aan worden gedaan. Dit kan voorkomen dat er later een beroep wordt gedaan op zorg.</p> <p>Uitleg: <i>De meldcode is een stappenplan die bij de wet is voorgeschreven aan organisaties. Het is een stappenplan hoe je om moet gaan bij signalen van kindermishandeling of huiselijk geweld. Maar ook voor andere signalen waar je je zorgen om maakt als vereniging zijnde of waar de vereniging zich op in wil zetten. Voor organisaties is het verplicht en voor verenigingen vrijwillig te gebruiken en om te zetten naar een eigen stappenplan.</i></p>

Wat willen we gaan veranderen?	Thema maatschappelijk kader	Hoe willen we dat gaan doen?	Waarom is het een voordeel?
Vrijwilligerscommissie opstarten	Vrijwillige inzet/burgerkracht	<p>1. 4 á 5 mensen die de vrijwilligerscommissie gaan vormen. De vrijwilligerscommissie gaat een aantal bijeenkomsten inplannen zodat alle teams aan de beurt komen. Tijdens deze bijeenkomsten zal even kort worden toegelicht wat de precieze bedoeling is. Daarbij wordt een vragenlijst afgenomen, zodat de vereniging duidelijk in beeld krijgt welke vrijwilligerstaken worden verricht, welke men in de toekomst wil uitvoeren en waar men werkt/welk beroep heeft iemand. Dit geldt zowel voor de spelende leden, maar ook de niet spelende leden (zoals ouders van de jeugdteams). In het seizoen 2018-2019 zal de vrijwilligerscommissie gevormd worden en zullen zij zich gaan voorbereiden op de gesprekken die in het seizoen 2019-2020 zullen komen. Dat zijn dus de gesprekken met alle teams van de vereniging. In 2020-2021 hebben ze alle informatie over de leden om hiermee aan de slag te gaan en van daaruit actie te ondernemen. Eventueel te combineren met de gedragscommissie of al bestaande commissie zie punt 3 op de vorige pagina.</p>	<p>Steeds meer wordt er een beroep gedaan op vrijwilligers. Om de vereniging vitaal te houden, is het belangrijk om goed overzicht en inzicht te hebben in je ledenbestand om genoeg vrijwilligers te kunnen binden aan je vereniging. Zo kom je als vereniging zijnde niet altijd uit bij dezelfde mensen en heb je voor klusjes bij de vereniging een overzicht van vakmensen die je kunt benaderen. Een bijkomend voordeel is dat er ook meer mensen betrokken raken met de vereniging. Vrijwilligerswerk kan ook een zinvolle dagbesteding opleveren waardoor mensen langer mee kunnen doen aan de samenleving.</p>
Activiteitenkalender opstellen	Ongewenst sociaal isolement / vrijwillige inzet/burgerkracht	<p>1. In de gemeente Tubbergen zijn verschillende doelgroepen aanwezig. Voor een aantal doelgroepen worden al diverse activiteiten georganiseerd, maar er zijn ook een aantal doelgroepen waar nog meer aandacht aan besteed kan worden. Dit kan door middel van activiteiten organiseren. Vanuit de gemeente krijgt de voetbalraad een lijst met daarop de verschillende doelgroepen. De voetbalraad gaat kijken voor welke doelgroepen nog extra activiteiten georganiseerd kunnen worden, zodat er voor iedere doelgroep wat te doen is. Per jaar worden er een aantal nieuwe activiteiten gerealiseerd voor de verschillende doelgroepen in de gemeente.</p>	<p>Zo wordt er samengewerkt in de voetbalraad door verschillende sportverenigingen/orga nisaties en van daaruit kunnen er weer nieuwe activiteiten ontstaan. Door dit in beeld te brengen wordt er ook inzicht verkregen in wat er ontbreekt en voor welke doelgroepen er wel iets is en voor welke doelgroepen niet. Daarnaast is een overzicht van activiteiten ook van belang in het doorverwijzen van inwoners wanneer zij op zoek zijn naar een zinvolle vrijetijdsbesteding.</p>

Wat willen we gaan veranderen?	Thema maatschappelijk kader	Hoe willen we dat gaan doen?	Waarom is het een voordeel?
'Open club' gedachte	Mantelzorg/ langdurige afstand tot de arbeidsmarkt / lichamelijke, verstandelijke, psychische en/of psychiatrische beperking	<p>1. Mensen die bijvoorbeeld op de Eeshof of Erve Mensman wonen willen er af en toe ook wel eens even tussenuit. Ook al kunnen ze niet deelnemen aan de activiteiten die de VUT-ploeg verricht bij de vereniging, alleen het sociale contact is voor hen al heel wat waard. Hierbij zou je ook kunnen denken aan hele kleinschalige activiteiten zoals een bingo ochtend of kruisjastoernooi.</p> <p>2. De open club gedachte is ook dat er mensen, die een langdurige afstand tot de arbeidsmarkt hebben of bijvoorbeeld lid zijn van een bepaalde stichting, de kans krijgen om verschillende werkzaamheden te verrichten bij de vereniging. Bijvoorbeeld de kantine schoonmaken, de kleedkamers/wc's schoonmaken, het wassen van voetbalshirts/hesjes enz.</p> <p>3. Het openstellen van de kantine en velden voor bijeenkomsten, activiteiten, vergaderingen, maar ook voor de individuele sporten. Het mooiste is dat de accommodatie zoveel mogelijk wordt gebruikt, niet alleen 's avonds maar ook overdag bijvoorbeeld door scholen of bedrijven. Gymlessen kunnen door de buurtsportcoaches ook op de voetbalvelden gegeven worden of bedrijven maken hiervan gebruik door middel van bedrijvensport.</p>	De accommodatie is zodoende zoveel mogelijk bezet overdag. Daarmee wordt ook de betrokkenheid van de mensen bij de vereniging verhoogd. Het houdt mensen van de straat en men probeert een bepaalde structuur in zijn of haar leven te krijgen. Stel het sportpark open voor allerlei doelgroepen. Zorg voor een laagdrempelige activiteit, zodat inwoners zich minder eenzaam voelen en elkaar kunnen ontmoeten en zien.
Keuzevak geven	Vorming en sociale binding jeugd / gezonde leefstijl	1. Kinderen op de basisschool en/of middelbare school de kans geven om verschillende sporten tot keuzevakken te laten behoren. I.p.v. solderen, schaken of knutselen nu volleybal, tennis of voetbal. Dit is iets waar de buurtsportcoaches in samenwerking met de scholen zich op moeten gaan richten. Daarin kunnen de sportverenigingen mogelijk wel ondersteuning geven door gediplomeerde trainers te sturen en de accommodaties beschikbaar te stellen. In seizoen 2018-2019 wordt hier invulling aan gegeven.	Hiermee krijgen we kinderen nog meer aan het sporten en kunnen ze dit in combinatie met school doen. De insteek is dan ook dat ze meer gaan bewegen, dat de kinderen kennismaken met de verschillende sporten is daarin mooi meegenomen.
Stageplekken aanbieden	Vorming en sociale binding jeugd / langdurige afstand tot de arbeidsmarkt / vrijwillige inzet/burgerkracht	<p>1. Zorgen dat de sportverenigingen een erkend leerbedrijf worden, zodat ze ook stageplekken mogen aanbieden. Dit in overleg met (gediplomeerde) stagebegeleiders van de vereniging.</p> <p>2. Overzicht met eventueel stageopdrachten binnen de sportverenigingen die worden aangeboden voor de desbetreffende opleidingen. Zodat er duidelijk is wat de stagiaire kan verwachten van de vereniging. Uiterlijk 2020 is dit gerealiseerd.</p>	Hiermee krijg je ook weer meerdere mensen betrokken bij de vereniging en kunnen studenten ervaring opdoen en vrijwilligerswerk/stage verrichten bij de vereniging.
Gemeentelijk G-team opstarten	Lichamelijke, verstandelijke, psychische en/of psychiatrische beperking	1. Niet iedere vereniging heeft een eigen G-team, dit komt waarschijnlijk doordat daar niet genoeg animo voor is binnen de dorpen. Maar misschien zijn er wel een aantal mensen met een beperking in de gemeente die wel de behoefte hebben om te voetballen. Hiervoor zou een gemeentelijke trainingsgroep opgericht kunnen worden en van daaruit ook een G-team die aan competities deelneemt. Onderzoek wordt uitgevoerd in seizoen 2019-2020. Dit onderzoek zou gedaan kunnen worden door de buurtsportcoach, met het onderzoek wordt er dus gekeken als hier behoefte voor is.	Zo krijgen de mensen van een andere doelgroep die graag willen sporten, maar dat niet op een bepaald niveau kunnen, ook de kans om tot hun beweging te komen.

Onderdeel van het convenant	Thema maatschappelijk kader	Komen het volgende overeen	Waarom is het nodig?
Convenant jeugd & alcohol	Gezonde leefstijl	<p>In 2015 is er een vernieuwd convenant over jeugd & alcohol ondertekend. Dit heeft uiteraard ieder jaar nog aandacht nodig en zo geldt dat ook voor de andere thema's die aan bod gaan komen. Het convenant van jeugd & alcohol maakt integraal onderdeel uit van dit convenant en de acties voortkomende uit het convenant van jeugd & alcohol zijn opgenomen in dit convenant.</p> <p>De voetbalverenigingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Houden zich aan de leeftijds grenzen opgenomen in de Drank- en Horecawet. Dit betekent dat aan jeugdleden onder de 18 jaar geen alcohol wordt geschonken. 2. Zorgen voor een goede naleving van de voor toepassing zijnde wet- en regelgeving. Dat betekent dat men beschikt over een actuele Drank- en Horecaverunning en een bestuursreglement. 3. Hangen bij iedere ingang van de kantine de schenktijden van alcoholhoudende drank voor alle bezoekers duidelijk zichtbaar op (overeenkomstig artikel 3 van de Horecaverordening). Bij bijzondere gelegenheden kan hiervan worden afgeweken. Afwijken van de schenktijden dient vooraf schriftelijk bij de gemeente te worden aangevraagd. 4. Nemen regels over het alcoholgebruik op in het huishoudelijk reglement. Ook in het clubgebouw zijn deze regels duidelijk voor een ieder zichtbaar. 5. Zetten zich in voor opleiding en bijscholing van barvrijwilligers. Er wordt hieromtrent in ieder geval ingezet op het organiseren en actief promoten van de instructie verantwoord alkoholschenken (IVA-training). 6. Spreken af dat aan het thema jeugd & alcohol aandacht zal worden geschonken. Verspreiden van informatie (en materialen) over sport en alcohol wordt actief opgepakt, waarbij de website van de vereniging een belangrijke rol vervult. 7. Schenken geen alcohol aan jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie alsmede niet aan personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van spelers. 8. Nemen initiatief tot het organiseren van minimaal één cursus/training/voorlichtingsbijeenkomst per jaar voor alle verenigingen gezamenlijk. Deze cursus/training/voorlichtingsbijeenkomst heeft betrekking op gezondheids- en/of veiligheidsaspecten (bijvoorbeeld: IVA-training, cursus brandveiligheid, bijeenkomst vroegsignalering) 	<p>De gemeente Tubbergen is al diverse jaren actief bezig om het riskante alcoholgebruik van jongeren in de gemeente aan te pakken. Dit doet de gemeente door in te zetten op voorlichting (preventie) en toezicht & handhaving. Dit kan de gemeente niet alleen, hiervoor zijn ook anderen als ouders, horeca-ondernemers, supermarkteigenaren en sportverenigingen nodig.</p>