



AGENDA PROGRAMMA SAMEN REDZAAM, GEZOND MEEDOEN



THEMA Zelfredzaamheid en zorg

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we er voor doen?	Wie is aan zet?	Wat is de eerste / volgende stap?	Wat is de rol van de gemeente daarin?	Wat is er voor nodig? (uren/middelen)	Voorstel
Meer aandacht voor noaberschap, eenzaamheid, vroegsignalering en activering om deel te nemen aan de samenleving	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wij stimuleren dat sport en bewegen breder ingezet wordt. 2. We sluiten aan bij de landelijke campagne 'Eén tegen eenzaamheid', op een wijze die past bij onze Tubbergse manier van werken. 3. We onderzoeken waarom mensen in armoede terechtkomen en welke interventies er mogelijk zijn (specifieke aandacht voor agrariërs en ouderen). 4. Samenwerking met het onderwijs verstevigen door het opzetten van een LEA 5. Preventie voor alcohol en drugs krijgt extra aandacht 	Gemeente Wij in de Buurt Sport-verenigingen Inwoners Onderwijs Ervencoach GGD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actief in gesprek met inwoners en verenigingen om te komen tot mogelijkheden. 2. Samen met Wij in de Buurt zet de gemeente de lijnen uit voor een lokale vertaling van de campagne 'Eén tegen eenzaamheid'. 3. De armoedecoördinator van Wij in de Buurt zet lijnen uit, betreft organisaties bij de uitvoering en participeert actief in de Academische Werkplaats Jeugd Twente. 4. Samen met het onderwijs in gesprek blijven over gedeelde uitdagingen a.d.h.v. het maatschappelijk kader. 5. Opdracht ophalen bij het college 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participatief 2. Participatief 3. Consultatief 4. Participatief 5. Participatief 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 600 uur extra ambtelijke inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 2. 320 uur reguliere inzet € 7.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 3. Dekking gevonden in 'Landelijk gebied' 4. Reguliere uren 5. Reguliere uren 24 uur 	
Een beter bij de behoefte passende ondersteuning aan voorzieningen, verenigingen en activiteiten waar mensen samenkomen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De mogelijkheden onderzoeken naar meer algemene voorzieningen die maken dat inwoners minder gebruik hoeven te maken van maatwerkvoorzieningen, bijv. WAST. 2. Ruimte creëren voor transformatie 3. We werken aan de bekendheid van het vrijwilligers- en verenigingsondersteuning van Wij in de Buurt bij verenigingen en inwonersinitiatieven. 4. We positioneren de cliëntondersteuning opnieuw. 5. We werken aan een zelfvoorzienend systeem voor het plannen, boeken, betalen en het reizen voor onze cliënten en uiteindelijk voor al onze inwoners. Met 'MaaS' verdwijnen de grenzen tussen het doelgroepenvervoer en het regulier vervoer. (MaaS-project) 	Gemeente Wij in de Buurt Verenigingen Inwoners	<ol style="list-style-type: none"> 1. Onderzoeken wat de behoefte is van het ontwikkelen en inzetten van algemene voorzieningen. 2. Prestatieafspraken maken met Wij in de Buurt 3. Het verankeren en het stimuleren van de bekendheid van vrijwilligers- en verenigingsondersteuning die aansluit bij de behoeften uit de samenleving. 4. Beschrijving van cliëntondersteuning maken o.b.v. wensen uit de samenleving en hier bekendheid aan geven. 5. Het totale vervoersaanbod, wordt ontsloten via één loket, telefonisch of digitaal met een app. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participatief / Stimulerend 2. Participatief 3. Participatief 4. Participatief 5. Participatief / Stimulerend / Kader stellend 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1300 uur extra ambtelijke inzet € 15.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek 2. Reguliere uren 3. Reguliere uren 4. Reguliere uren 5. 540 uur extra ambtelijke inzet € 6.000,- extra middelen t.b.v. implementatie 	
Wij en onze partners in Zorg en Welzijn werken eenduidiger samen en zijn zichtbaarder en toegankelijker voor de inwoner	<ol style="list-style-type: none"> 1. In aanloop naar 2022 onderzoeken wij of en welke vormen van beschermd wonen we kunnen realiseren, zodat inwoners zo dichtbij mogelijk passende ondersteuning kunnen ontvangen. 2. We werken aan een passend ondersteunings- en zorgaanbod voor verwarde personen op het snijvlak van het sociaal domein en zorg en veiligheid. 3. We starten een pilot 'praktijkondersteuner Jeugd in de huisartsenpraktijk'. 4. De samenhang en samenwerking tussen professionele algemene voorzieningen en maatwerkvoorzieningen wordt geïntensiveerd door de realisatie van één toegang. 5. Wij werken aan een integrale ouderenzorg, waarin cliënten en alle betrokken partijen zoals gemeenten en zorgaanbieders geen schotten 	Gemeente Regio Twente Huisartsen Wij in de Buurt Werkplein Soweco	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpak implementatie decentralisatie beschermd wonen 2. Vastgestelde werkafspraken voor een sluitende aanpak voor personen met verward gedrag. 3. Pilotplan met in elk geval: -overeenkomst tussen huisartsen, GGD en gemeente -werkafspraken inzet POH Jeugd -vastgelegde wijze van monitoring en evaluatie. 4. Verkenning en implementatie één geïntegreerde toegang (o.a. Wij in de Buurt, TOZ, Werkplein) voor hulp- en ondersteuningsvragen. 5. Een geïmplementeerd plan van aanpak integrale ouderenzorg rondom o.a. crisisopvang, integrale keten samenwerking (waaronder wijkverpleging en TOZ), doorstroom Wmo-Zvw-Wlz en domein overstijgende cliëntondersteuning 6. Geïmplementeerd plan van aanpak integrale 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samenwerkend 2. Samenwerkend 3. Participatief 4. Participatief 5. Participatief / Stimulerend 6. Participatief / Stimulerend 7. Participatief / Stimulerend 8. Participatief / Stimulerend 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reguliere uren 2. Reguliere uren € 75.000,- extra middelen t.b.v. pilot 3. 200 uur extra ambtelijke inzet € 75.000,- extra middelen p.j. t.b.v. project 4. Reguliere inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. implementatie. 5. 360 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 6. 540 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 7. 360 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 8. 180 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal) 9. 180 uur extra ambtelijke inzet 	

	<p>ervaren tussen de verschillende wet- en regelgeving en betrokken organisaties, het voor iedereen duidelijk is voor welke onderwerpen ze waar terecht kunnen en de doorstroom van zorg en ondersteuning tussen de verschillende wet- en regelgeving soepel verloopt. (Menzis-project)</p> <p>6. Wij werken aan een integrale schuldenaanpak, waardoor schulden van vele inwoners van de gemeente Tubbergen worden opgelost of worden voorkomen. (Menzis-project)</p> <p>7. Wij werken aan een integrale aanpak rondom de GGZ, waardoor de cliënten en andere betrokken partijen geen schotten meer ervaren tussen de verschillende wet- en regelgeving, het voor iedereen duidelijk is voor welke onderwerpen ze waar terecht kunnen en de doorstroom van zorg en ondersteuning tussen de verschillende wet- en regelgeving soepel verloopt. (Menzis-project)</p> <p>8. Wij werken aan een betere uitwerking, verbinding en inzet van Vitaal Twente. (Menzis-project).</p> <p>9. Implementatie integratieproces voor statushouders in de vorm van het Noaberoffensief.</p>		<p>Schuldenaanpak rondom o.a. vroeg signalering, het oplossen/afbetalen van schulden, inhouden en doorbetalen van rekeningen op eventuele uitkeringen.</p> <p>7. Geïmplementeerd plan van aanpak GGZ waarvan o.a. de aanpak personen met verward gedrag een onderdeel is</p> <p>8. Geïmplementeerd plan van aanpak rondom de inzet van Vitaal Twente</p> <p>9. Uitvoering geven aan de aanbevelingen uit het rapport Noaberoffensief om integratie van statushouders te versnellen.</p>			
Er zijn meer mogelijkheden om de inwoner passende daginvulling te bieden	<p>1. We hebben een leer-werktraject in de organisatie van het onderhoud van de openbare ruimte. Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt krijgen binnen het onderhoud van de openbare ruimte de mogelijkheid voor een goede opstap naar een reguliere baan buiten Noaberkracht.</p> <p>2. Wij gaan werk/daginvulling vanuit één lokale voorziening laten plaatsvinden, het zgn. Noaberhoes. In dit Noaberhoes wordt een aantal bestaande functies gebundeld waardoor beter op maat gesneden trajecten voor de betrokkenen kunnen worden ingezet. Het voornaamste doel is dat iemand blijvend kan meedoen.</p> <p>3. Bij de uitvoering van het onderhoud en de inrichting van de openbare ruimte is het doelgroepenbeleid een speerpunt. In samenwerking met Noaberkracht vindt de inzet van deze doelgroep via re-integratie en leer/werkbedrijf plaats.</p> <p>4. In de opdrachten naar derden wordt via SROI daar waar mogelijk, extra inzet van mensen uit de participatiewet afgesproken.</p> <p>5. Wij geven duidelijke opdrachten aan het Werkplein Twente en de Soweco, zodat onze werkzoekenden de mogelijkheid krijgen om zich op maat te laten begeleiden en zich eventueel om te scholen naar passend werk. Participatiewet afgesproken.</p>	<p>Gemeente</p> <p>Werkplein</p> <p>Soweco</p>	<p>1. Leer-werktraject t.b.v. plaatsing doelgroepers op de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>2. Onderzoek naar wensen en mogelijkheden voor een Noaberhoes.</p> <p>3. Doelgroepers worden onderdeel van de eigen organisatie en we geven het goede voorbeeld aan werkgevers in Tubbergen.</p> <p>4. Organisatiebrede werkafspraken binnen Noaberkracht over SROI-verplichtingen van leveranciers bij inkoop en aanbestedingen</p> <p>5. Geïnstreerde medewerkers, t.b.v. betere matches tussen de kaartenbak en de arbeidsmarkt. Duurzame uitstroom.</p>	<p>1. Faciliterend</p> <p>2. Participatief / Stimulerend</p> <p>3. Open autoritair / Samenwerkend</p> <p>4. Open autoritair</p> <p>5. Faciliterend</p>	<p>1. Reguliere uren</p> <p>2. 720 uur extra ambtelijke inzet € 10.000,- extra middelen t.b.v. onderzoek</p> <p>3. Reguliere uren</p> <p>4. Reguliere uren</p> <p>5. Reguliere uren</p>	

THEMA Sport en Bewegen						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
1. Sport moet als middel dienen om maatschappelijke doelen te bereiken – vitale sportverenigingen 2. Verbinding leggen tussen sport en andere doelgroepen 3. Samenwerking tussen verenigingen onderling 4. Nieuwe afspraken toekomstbestendige exploitatie en beheer SSRT	1. Maatschappelijk Kader wordt verder uitgerold over alle sportverenigingen (met voetbal is begin gemaakt) 2. Buurtsportcoaches/Wij in de Buurt worden ingezet om verbindingen te leggen tussen sport en andere doelgroepen en geven ondersteuning aan sportverenigingen 3. Blijvend in gesprek met de Sportraad 4. Ondersteunen bij het tot stand komen van een toekomstbestendige exploitatie en beheer van SSRT	De kernen Gemeente Buurtsport-coaches Wij in de Buurt Sportraad SSRT	Uitvoeringsplan met voetbalverenigingen verder vorm geven en implementeren in samenwerking met Buurtsportcoaches en Wij in de Buurt. Daarna uitvoeringsplan Maatschappelijk Kader verder uitrollen over alle sportverenigingen in Tubbergen in samenwerking met Buurtsportcoaches en Wij in de Buurt.	Aanjager Ondersteuner Faciliteerder	400 extra uren	

THEMA Leren

<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
<p>Vergroting van de bewustwording bij jongeren waar hun talenten liggen, ze behouden voor de regio, arbeidsparticipatie te bevorderen. Tegelijkertijd het faciliteren van het bedrijfsleven om met kennis van jong talent vanuit zowel middelbaar onderwijs als hoger onderwijs (van MBO tot Universitair) te groeien en te innoveren.</p> <p>Verbinden van ondernemers, onderwijs en overheid</p>	Versterken van de relatie en samenwerking met het middelbaar en hoger onderwijs	De gemeente faciliteert al in financiële zin en in de vorm van (denk)capaciteit. Andere initiatieven worden (mede) gefaciliteerd door de gemeente.	We hebben inmiddels op een aantal terreinen goede contacten met onderwijsinstellingen (met name Saxion). We willen echter ons netwerk verder verbreden en zullen ook samenwerking aangaan met bijv. het ROC van Twente en agrarische onderwijsinstellingen (vanwege ons omvangrijke buitengebied).	Faciliteren, aanjagen, stimuleren en verbinden	Een werkbudget om initiatieven te ondersteunen, te faciliteren is gewenst want momenteel is er geen expliciet budget. Een budget van 50.000 is noodzakelijk. Dekking hiervoor kan worden gehaald uit de reserve Actieplan Arbeidsmarkt ter hoogte van 190.000 Waarbij initiatieven wel moeten worden voorzien van cofinanciering door partners.	
	Het vergroten van de kennis van bestaande, en succesvolle, initiatieven om een sneeuwbaaleffect te creëren (denk aan innovatieHUB en Schemerlampjes project)	Ondernemers Gemeente	Via de bedrijfsconsulenten wordt het principe van de innovatieHUB verder verspreid. Vanuit Saxion is inmiddels informatie verspreid over de mogelijkheden van ondernemers om van hun kennis gebruik te maken. We willen dit verder aanjagen.	Faciliteren, aanjagen, stimuleren en verbinden	Communicatie bekostigen uit werkbudget	
	Het meer inzetten van studenten binnen gemeentelijke projecten of het laten uitvoeren van onderzoek over vraagstukken binnen de gemeente.	Noaberkracht	Steeds meer worden studenten ingezet voor vraagstukken binnen de gemeente. We willen de komende tijd gebruiken om het bewustzijn bij medewerkers van Noaberkracht te vergroten over de waarde hiervan. Dit moet leiden tot een intensievere samenwerking van Noaberkracht met onderwijsinstellingen.	Aanjagen	Financiering (8.000) binnen bestaande budgetten	
	Onderwijsprogramma met Zikke vormgeven	Gemeente	De kern van Zikke is kinderen kennis te laten maken met verschillende beroepen om de keuze voor de juiste studie te versterken. Als gemeente willen we kinderen graag kennis laten maken met het werken voor een gemeente.		Er dient een programma te worden ontwikkeld dat voldoende aansluit bij de belevingswereld van de kinderen. De kosten worden geraamd op (eenmalig) 10.000. Cofinanciering via (Organisatieontwikkeling) Noaberkracht	
	Faciliteren van techniekdagen	Onderwijs Ondernemers Gemeente	Organisatie via Zikke, financiering is structureel geregeld		Financiering uit bestaande budgetten	
	Samen met agrarische ondernemers, LTO en onderwijsinstellingen innovatie aanjagen in deze sector	Ondernemers Gemeente	Er wordt onderzocht op welke wijze we door samen te werken innovatie kunnen aanjagen en welke vorm daarin het beste is voor alle partijen		Uren zijn begroot, geen extra middelen nodig.	

THEMA Kunst en Cultuur						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
<ul style="list-style-type: none"> - Het bevorderen van cultuureducatie, talentontwikkeling, muziekonderwijs, lezen en het bestrijden van taalachterstanden op de basisscholen in alle dorpen - Het bestrijden van laaggeletterdheid bij volwassenen - Relatie leggen tussen de dorpen en het belang van het behoud van cultureel erfgoed, zowel materieel als immaterieel 	Gemeente Tubbergen ontvangt over de periode 2017 t/m 2020 subsidie van Provincie Overijssel in het kader van het project 'Cultuur aan de basis' voor alle basisscholen in Tubbergen. Naast taal en rekenen stimuleert de gemeente de creativiteit en talentontwikkeling op de basisscholen. Aan de subsidie zijn voorwaarden verbonden. De voorwaarden zijn vastgelegd in het 'Cultuurplan TOF uit de kunst'.	TOF	Uitvoering geven aan de gemaakte afspraken	Faciliteren en controleren	Reguliere uren	
	De gemeente Tubbergen heeft met de Stichting Federatie van Muziekgezelschappen Tubbergen en Kaliber Kunstenschool Enschede voor de periode 1 januari 2017 tot en met 1 juli 2022 een overeenkomst gesloten tot het verzorgen van muziekonderwijs tot de leeftijd van 21 jaar. Dit betreft een nieuwe ambitieuze vorm en organisatie van muziekonderwijs. Hiervoor is gedurende deze periode een vaste subsidie in de begroting opgenomen.	TOF Kunstenschool Kaliber	Uitvoering geven aan de gemaakte afspraken	Faciliteren en controleren	Reguliere uren	
	De gemeente Tubbergen heeft met de Stichting Bibliotheek Tubbergen voor de jaren 2017-2021, op basis van de visie 'De bibliotheek als spil van de samenleving' afspraken gemaakt voor het bibliotheekwerk in de gemeente met een daaraan gekoppelde vast bedrag in de begroting. Dit betreft ook een ambitieuze nieuwe vorm van bibliotheekwerk met als speerpunten in elke dorp het concept 'bibliotheek op school' en een Taalhuis voor de bestrijding van taal-achterstanden bij volwassenen.	Bibliotheek Tubbergen	Uitvoering geven aan de gemaakte afspraken	Faciliteren en controleren	Reguliere uren	
	Met de directie van de Bibliotheek afspraken maken over de inzet in Geesteren van de door de gemeente bij de bibliotheek Tubbergen gesubsidieerde cultuurcoach.	Bibliotheek Tubbergen/ Werkgroep Geesteren	Vastleggen van afspraken over de inzet in Geesteren van de door de gemeente bij de bibliotheek Tubbergen gesubsidieerde cultuurcoach.	Faciliteren en controleren	Reguliere uren	
	In overleg met de dorpen en culturele instellingen, zoals Heemkunde verenigingen, gezamenlijk het belang van het behoud van cultureel materieel en immaterieel erfgoed bepalen (voorbeelden Marietje Koopmanprijs, combinatie zoeken en verbinden met evenementen)	Dorpen Heemkundeverenigingen	Dorpen via Mijn Dorp en Heemkundeverenigingen uitdagen na te denken en mede vormgeven aan een nieuwe vorm van behoud van cultureel materieel en immaterieel erfgoed	Faciliteren	150 extra uren daarnaast € 10.000 structureel vanaf 2020	
<ul style="list-style-type: none"> - Het bevorderen van cultuurparticipatie onder jongeren - Het versterken van de culturele netwerkvorming - Het stimuleren van culturele deskundigheidsbevordering 	Uitvoering 'Cultuurprofiel 2017-2020'. Gemeente Tubbergen ontvangt over de periode 2017 t/m 2020 subsidie van Provincie Overijssel. Aan de subsidie zijn voorwaarden verbonden. De voorwaarden zijn vastgelegd in het meerjarenbeleidsplan 2017 t/m 2021 cultuurprofiel Tubbergen 'de weg naar één glashelder cultureel netwerk'. In het meerjarenbeleidsplan staan activiteiten benoemd die bijdragen aan de genoemde onderdelen uit de linker kolom	Gemeente en culturele organisaties die momenteel verenigd zijn binnen het 'cultuurplatform in wording'	Uitvoering en evaluatie activiteitenplan 2018 conform vaststelling Provincie Overijssel	Faciliteren en (deels) uitvoerend.	Gemeente Tubbergen ontvangt € 40.000,- op jaarbasis van Provincie Overijssel. Voor de jaren 2019 en 2020 dient de gemeente € 20.000,- cofinanciering te leveren. (Cofinanciering moeten gevonden worden door bestedingen die reeds is de basis worden gedaan). Tevens is 4 uur in de week aan ambtelijke inzet voor 2019 en 2020	



AGENDA PROGRAMMA WERK AAN DE WINKEL



THEMA Arbeidsparticipatie

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we er voor doen?	Wie is aan zet?	Wat is de eerste / volgende stap?	Wat is de rol van de gemeente daarin?	Wat is er voor nodig? (uren/middelen)	Voorstel
Eén inclusieve samenleving waarin een ieder naar vermogen deelneemt	<ol style="list-style-type: none"> We willen voorkomen dat mensen uitvallen. Daarom willen we door middel van een doorlopende leerlijn vanuit het onderwijs mensen begeleiden naar een voor hun passende dagactiviteit. Hierbij denken we aan arbeidsmatige dagbesteding, vrijwilligerswerk en/of scholing. De lokale aanpak van de 'Twentse Belofte' sluit hierbij aan. Arbeidsmatige dagbesteding binnen Soweco MO. Wij moeten voorkomen dat mensen die toch arbeidsvermogen hebben (ontwikkeld) in de dagbesteding blijven. Daarom moet er bij de begeleiding van deze mensen constant aandacht zijn voor de ontwikkeling richting reguliere arbeidsmarkt. Wij starten hiervoor initiatieven op de grens van Wmo (Ondersteuning Maatschappelijke Deelname) en Participatiewet (arbeidsmatige dagbesteding of werkzaamheden met loonwaarde). Projectgerichte financiering werkgeverdienstverlening vanuit Werkplein i.p.v. structureel inclusief versterken intake, begeleiding en verdere intensivering van casemanagement. Verhoging gebruik werkplekken infrastructuur Soweco MO door PW doelgroep. 	<p>Inwoners</p> <p>Onderwijs</p> <p>Soweco MO</p> <p>Werkplein, gemeente Almelo</p> <p>TOZ</p> <p>arbeidsorganisaties, samenleving (verenigingen ed.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> Verder uitwerken doorlopende leerlijn en aanpassen huidige organisatievorm i.s.m. Gemeente Almelo, Werkplein, Soweco MO en TOZ Gemeente Tubbergen Actief aanjagen inrichting arbeidsmatige dagbesteding tussen WMO consultants TOZ, Werkplein en Soweco MO Organiseren PSU en definiëren projectmatige aanpak doelgroepen Structureel plaatsen PW doelgroep bij Soweco MO 	<p>Regievoeren</p> <p>Faciliteren</p> <p>Toezicht houden</p>	<ol style="list-style-type: none"> Regulier werk + 540 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal). Regulier werk Regulier werk 150 uur extra ambtelijke inzet 	
Faciliteren van ondernemers bij het vinden van geschikt personeel. Onder andere door een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Ook op (middel)lange termijn.	Pragmatisch aanjagen samenwerking ondernemers, overheid en onderwijs om lokale initiatieven (inrichting flexpool) verder vorm te geven.	Arbeidsmarkt regio Werkplein Ondernemers Bedrijfsconsulent Onderwijs	Onderwijs, ondernemers, initiatieven en gemeente om tafel om aanpak te concretiseren en uit te voeren	Initiëren, faciliteren	600 extra uren	
Bewustzijn ondernemers vergroten m.b.t. kansen inzet PW doelgroep.	Actief inzetten op bereikbaarheid en mogelijkheden instrumentenkoffer Werkplein.	Gemeenten Werkplein Ondernemers	Actualiseren instrumentenkoffer en opstarten implementatieplan.	Aanjager	Regulier Werkplein.	
Verduurzamen begeleiding mensen met afstand tot arbeidsmarkt binnen reguliere bedrijven i.p.v. externe jobcoaching.	Het laten opleiden en begeleiden van medewerkers binnen bedrijven gericht op jobcoaching en begeleiden mensen met afstand tot arbeidsmarkt.	Werkplein Soweco	Verkennen behoefte, potentiële aanbieders en uitwerking kosten inclusief implementatie.	Initiërend, faciliterend	Regulier werk + 100 uur extra ambtelijke inzet (lokaal en regionaal).	

THEMA Ondernemersklimaat						
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we er voor doen?	Wie is aan zet?	Wat is de eerste / volgende stap?	Wat is de rol van de gemeente daarin?	Wat is er voor nodig? (uren/middelen)	Voorstel
Tubbergen heeft een goed ondernemersklimaat waarbij ondernemers en gemeente als partners opereren.	<ul style="list-style-type: none"> Ondernemers en gemeenten stellen samen een Visie op Ondernemen op waarin in ieder geval de volgende onderdelen een plek krijgen: <ul style="list-style-type: none"> Dienstverlening en samenwerking, met o.a. <ul style="list-style-type: none"> Operationele en strategische gesprekspartner Beleid onder de loep nemen (schrapsessies) Focus op eigen kracht en identiteit (mogelijke verkenning hoe maakindustrie te promoten om hiermee nieuwe bedrijvigheid te trekken). Gestart wordt met verkenning (eerste resultaat) om een gedragen opdracht te formuleren met kaders, randvoorwaarden en uitgangspunten 	Ondernemers Gemeente	Bijeenkomst met bestuursleden alle ondernemersverenigingen om behoefte en invulling van samenwerking te verkennen. Tevens wens voor een Visie op Ondernemen bespreken	Bijeenkomst faciliteren	Verkenning uitvoeren binnen reguliere uren consulentenschap. Eventuele visie afhankelijk van noodzaak en financiering	
	<ul style="list-style-type: none"> Verder doorontwikkelen van de ingezette lijn t.a.v. bedrijvenconsulentenschap en dienstverlening door de ingezette 'frisse houding' nog meer in het hele ambtelijke apparaat door te zetten 	Gemeente			Valt binnen consulentenschap	
	<ul style="list-style-type: none"> Samenwerking tussen ondernemersverenigingen, de ondernemers en de gemeente verbeteren waarbij de gemeente de rol van aanjager op zich neemt om deze behoefte verder te verkennen en vorm te geven 	Gemeente			Extra inzet (bedrijvenconsulent): 60 uur per jaar	
	<ul style="list-style-type: none"> Ondernemers zelf binding met eigen achterban versterken 	Ondernemers				
Compacte toekomstbestendige winkelleefgebieden (centra) in de drie verzorgingskernen (Albergen, Geesteren en Tubbergen) waar de 1 ^{ste} levensbehoeften verkrijgbaar zijn.	<ul style="list-style-type: none"> Bevorderen bewustzijn inwoners kernen onder het motto: 'koop in je eigen kern als je dit ook in de toekomst wilt blijven kunnen doen' Scheppen van aantrekkelijke randvoorwaarden (spelregels en bouwstenen) voor aantrekken nieuwe (centrum)ondernemers door het toestaan van experimenteerruimte en een aantal pilotprojecten Mogelijkheden onderzoeken van een 'winkeliersHUB' (verbinden jonge toekomstige ondernemers aan ondernemers zonder opvolging). Mogelijkheden onderzoeken om, ten behoeve van het creëren van compacte (koop)centra, als gemeente actief te opereren in de vastgoedmarkt. Gemeentelijke herverkaveling 	Ondernemers/ inwoners Gemeente Onderwijs Gemeente	Contact leggen met o.a. Saxion om het idee van de winkeliersHUB te bespreken. Informatie verzamelen / voorbeelden of en hoe elders in Nederland omgegaan wordt met het aantrekken van nieuwe (centrum) ondernemers.	Aanjagen en faciliteren Onderzoeker	1. Inzet gebiedsregisseur (bewustwording vergroten over toekomst na te denken; herverkavelingsmogelijkheden onderzoeken; nieuwe zaken aantrekken) 65.000 Euro; Ambtelijke uren (binnen reguliere begroting).	
Goed vestigingsklimaat voor startups en bestaande bedrijven creëren.	Onderzoeken op welke wijze de gemeente en ondernemers het vestigingsklimaat voor startups en bestaande bedrijven kunnen verbeteren. De gemeente zet in op een maximale benutting van de beleidsruimte en wet- regelgeving.	Gemeente	Met ondernemers in gesprek hoe zij dit zien (verdieping)	Initiator gesprek	Binnen reguliere uren bedrijfsconsulent	
Gemeente als regievoerder op ontwikkeling van bedrijventerreinen (grondbeleid) in alle kernen.	De rol van de gemeente bij het grondbeleid bedrijventerreinen, samen met de partners, opnieuw onder de loep nemen en indien gewenst de huidige aanpak wijzigen. (Als gemeente regie nemen en een actieve rol innemen ten aanzien van grondbeleid om bedrijven te kunnen behouden in de kernen van de gemeente. Grondrisico, eventueel gedeeld met ondernemers, mag.)	Gemeente	Met ondernemers in gesprek over dit onderwerp	Initiator gesprek	Binnen reguliere uren bedrijfsconsulent	

	Concrete behoefte regelmatig in kaart brengen. (bijv. behoeftenonderzoek onder start ups, uitbreiders en zzp-ers) – verhuizen naar eerste punt	Gemeente				
THEMA Vrijtijdseconomie						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
Vitale en toekomstbestendige vrijetijdssector	Een gemeentebrede toekomstbestendige vrijetijdseconomische strategie, gebaseerd op: trends/ontwikkelingen, vraag/aanbod en de gewenste profilerings- en marketingactiviteiten voor gem. Tubbergen.	Gemeente met ondersteuning van stakeholders	Strategie formuleren in samenwerking met ondernemers, inwoners en marktpartijen (TwenteMarketing en Stichting Toeristisch Glinsterend Tubbergen)	Initiatiefnemer/ schrijft strategie	Reguliere uren	
Kwalitatief toeristisch voorzieningsniveau	Een kwalitatieve verbetering aanbrengen binnen de toeristische voorzieningen waaronder het aanbrengen van fysieke informatielocaties (1) en het thematisch ontwikkelen van de bestaande routenetwerken (2) (fietsen, wandelen, paardrijden en mountainbiken)	Gemeente in samenwerking met stakeholders	Opstellen kwaliteitsverbeteringsplan in samenwerking met Routenetwerken Twente (Regio), Stichting Toeristisch Glinsterend Tubbergen en dorpen.	Faciliteren en adviseren	€ 40.000,-	
Structurele inzet op het beeldmerk 'Glinsterend Tubbergen' voor marketing, promotie en toeristische productontwikkeling van gemeente Tubbergen.	Het beeldmerk 'Glinsterend Tubbergen' wordt de komende jaren op twee manieren door gemeente Tubbergen gefaciliteerd : <ul style="list-style-type: none"> • Structureel financieel bijdragen aan Stichting Toeristisch Glinsterend Tubbergen als marketingorganisatie voor gemeente Tubbergen t.b.v. de vermarkting van gemeente Tubbergen haar belangrijkste culturele, historische en natuurlijke waarden, evenementen en haar ondernemers (verblijfsrecreatie, dagrecreatie, culinair aanbod, streekproducten) 	Gemeente en ondernemers	Inlasten extra ontwikkelingsjaar t.b.v. de organisatieversterking van Stichting Toeristisch Glinsterend Tubbergen en het vormen van vrijetijdseconomische strategie.	Faciliteren en adviseren	€ 40.000,-	
	<ul style="list-style-type: none"> • Structureel financieel bijdragen aan de vrijetijdseconomische productontwikkeling passend bij het beeldmerk 'Glinsterend Tubbergen' 	Gemeente	Op basis van het geformuleerde vrijetijdseconomische strategie middelen beschikbaar stellen t.b.v. doorvertaling 'Glinsterend Tubbergen'.	Faciliteren en adviseren	€ 120.000 voor de komende 3 jaar (dekking reserve evenementensponsoring)	
Strategische samenwerking op regionaal niveau (Twente)	Het vrijetijdseconomisch product van Tubbergen maakt onderdeel uit van Twente. Gemeente Tubbergen zet de samenwerking met de andere 13 Twentse gemeenten op structurele basis voort.	Gemeente	Medewerking verlenen aan het vrijetijdseconomische uitvoeringsbeleid Twente.	Faciliteren en adviseren	Reguliere uren en middelen	



AGENDA PROGRAMMA BEREIKBAAR en AANTREKKELIJK



THEMA Mobiliteit						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
Verbeteren veiligheid en bereikbaarheid voor fietsers	Het stimuleren van het fietsgebruik en het verbeteren van de fietsvoorzieningen	Gemeente	Het uitvoeren van proeven met bredere of betere fietsvoorzieningen	Initiatief nemen	50 extra uren	
Verbeteren veiligheid en bereikbaarheid voor fietsers	Het veiliger maken van fietsvoorzieningen, zodat het gebruik toeneemt en de bereikbaarheid hierdoor beter wordt	Gemeente	De oversteekbaarheid van drukke wegen verbeteren; onveilige situaties wegnemen	Initiatief nemen	50 extra uren	
Verbeteren veiligheid en bereikbaarheid voor fietsers	Het opzetten trainingen voor fietsers, met de nadruk op oudere e-fietsers	Gemeente	Training voor ouderen en e-fietsers voor veiliger fietsgebruik	Initiatief nemen	50 extra uren	
Verbeteren mogelijkheden om te reizen met het openbaar vervoer	De bestaande openbaar vervoer voorziening verbeteren of uitbreiden met nieuwe verbindingen of mogelijkheden	Gemeente en Provincie	Onderzoek doen naar een nieuwe de openbaar vervoer verbinding Tubbergen-Hardenberg	Initiatief nemen en overlegpartner voor provincie	80 uren	
Instandhouding van adequate parkeervoorzieningen	Parkeersystemen monitoren en evalueren	Gemeente	Monitoren van het parkeren in de blauwe zone in kern Tubbergen	Initiatief nemen	10.000 in 2020 en 80 uur	
Uitbreiden communicatie over verkeersgedrag	Het verbeteren en uitbreiden van de communicatie over verkeersgedrag en verkeersmaatregelen	Gemeente en derden	Meer gebruik maken van HAH-blad en andere media	Initiatief nemen	100 uur extra uren (50 uur Opru en 50 uur Communicatie)	
Uitbreiden communicatie over verkeersgedrag	Het versterken van de koppeling tussen infrastructurele projecten en verkeersgedrag	Gemeente en derden	Extra inzet van HAH-blad en andere media wanneer infrastructurele projecten worden uitgevoerd	Initiatief nemen	Bestaand budget, maar 50 uur extra per project (OPRU)	
THEMA Landelijk Gebied						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
Een innovatievere Agro & Food sector	Ondersteuning van het ondernemerschap door <ul style="list-style-type: none"> Inzet agrarisch consulent als sparringpartner voor ondernemers Onderzoek mogelijkheden innovatie /rol gemeente 	Gemeente i.s.m. met ondernemers / LTO (AJK)	Onderzoek en inzichten verkrijgen voor kansen/knelpunten buitengebied (inzicht toekomstbestendigheid)	Eigenaar en trekker	€ 15.000,-	
Bijdrage aan de kringlooplandbouw door invulling ambitie Mineral Valley Twente (MVT)	<ul style="list-style-type: none"> Actief participeren in de netwerkorganisatie MVT Uitvoering geven aan de pilot "Twents bermgras verrijkt bodemleven" binnen het plan van aanpak Circulair Terreinbeheer 	Partners MVT Gemeente / (agrarische) ondernemers / loonwerkers	Ambtelijke en bestuurlijke inzet MVT bekrachtigen Overleg met LTO/loonwerkers	Initiator en participeren Eigenaar	Reguliere uren	
Toekomstgerichte erven (buitengebied)	Inzet van de 'ervencoach' om de individuele erfeigenaar actief te benaderen	Gemeente i.s.m. LTO	Opdrachtomschrijving ervencoach ism de NOT-gemeenten	Initiator en trekker	€ 35.000,-	
Samenwerken aan biodiversiteit	Prestatie afspraken maken met Platform 'Natuurlijk Tubbergen'	Gemeente i.s.m. groene organisaties	<ul style="list-style-type: none"> uitvoering project natuur educatie op locatie (NEOL) uitvoering geven versterking coulisselandschap / landschapsdeal opstellen agenda voor biodiversiteit 	faciliteren Initiator en faciliteren	€ 20.000,-	



AGENDA PROGRAMMA DUURZAAM LEVEN



THEMA Duurzaamheid						
Wat willen we bereiken?	Wat gaan we er voor doen?	Wie is aan zet?	Wat is de eerste / volgende stap?	Wat is de rol van de gemeente daarin?	Wat is er voor nodig? (uren/middelen)	Voorstel
<p>Door meer vormen van duurzame energieopwekking toe te passen gaan we het gebruik van fossiele brandstoffen beëindigen</p> <p>Duurzame opwekking staat synoniem voor gebruik maken van wind, zon, bodemwarmte, biogas en technieken die nog in ontwikkeling zijn</p>	De informatievoorziening en communicatie moeten worden geïntensiveerd	Gemeente	Draaiboek voor twee jaar opstellen	Eigenaar en trekker	€ 5.000 80 uur	
	Het brede draagvlak/ bewustzijn voor duurzame energieopwekking moet omhoog. Lokale coöperaties kunnen hierbij een instrument zijn	Gemeente Werkgroepen kernen	Overleg met Kernen en Essenkracht	Initiator en participeren	80 uur	
	We ondersteunen de samenwerking en partnership met Essenkracht. Daar waar mogelijk haken aan bij het uitgangspunt: lusten en lasten lokaal	Gemeente Essenkracht	Gemeente en Essenkracht	Participeren en samenwerken	80 uur	
	We gaan zelf het goede voorbeeld geven door de gemeentelijke gebouwen op te werken naar energielabel A en te voorzien van duurzame energie	Gemeente	Duurzame inkoop van energie en gebouwen verder verduurzamen voor 2023	Eigenaar	Binnen verdienmodel 120 uur	
	We stellen een revolverend 'Duurzaamheidsfonds Tubbergen' in met een brede scope waaronder asbestverwijdering/zonne-energie	Gemeente	Collegebesluit over een revolverend Duurzaamheidsfonds inclusief fondsmanager. In dit besluit worden kaders en criteria opgenomen	Eigenaar	1 miljoen euro revolverend 25.000 euro fondsmanager	
	Via externe partijen onze inwoners ondersteunen met advies, duurzaamheidsvragen etc. (Duurzaam Thuis Twente, Energieloket, Stichting Energieke Regio). De verenigingen vormen hierbij een aandachtspunt	Gemeente	In de loop van 2019 bepalen of er een vervolg moet komen.	Eigenaar	10.000 40 uur	
We streven naar een afvalloos Tubbergen in 2030	<ol style="list-style-type: none"> Op basis van monitoring en evaluaties gaan we indien nodig het afvalbeleid (de wijze van inzamelen) bijstellen. De communicatie en educatie worden geïntensiveerd zodat de gedragsverandering wordt doorgezet. Zonder inzet van de inwoners lukt het niet. Zodra de regelgeving dit mogelijk maakt, gaan we het goede voorbeeld geven door binnen Noaberkracht afvalstromen maximaal te scheiden en waar mogelijk te hergebruiken Beleid en actieplan maken voor circulaire inkoop 	Gemeente (voor alle onderdelen)	<ol style="list-style-type: none"> Reguliere evaluatierapportages opstellen. Draaiboek voor twee jaar opstellen. Afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen gaan we het beleid aanpassen. Januari 2019 is verkenning gereed 	Gemeente beleidseigenaar	Past binnen gemaakte afspraken met ROVA	
Asbest van de daken voor 2024.	<ol style="list-style-type: none"> Voorlichting en informatie over verwijderen asbest Stimuleren dat de vervanging daar waar mogelijk gekoppeld wordt aan plaatsen zonnepanelen Onderzoek collectief saneren particulieren in NOT verband Vervolg ketenproject (Asbestschakel) Gratis wegbrengen asbest particulieren Verkenning samenwerking met Provincie Overijssel om daken voor 2024 asbestvrij te krijgen 	<ol style="list-style-type: none"> Gemeente Gemeente Gemeente Gemeente Gemeente Provincie 	<ol style="list-style-type: none"> Draaiboek voor twee jaar opstellen. Koppeling met Duurzaamheidsfonds Tubbergen Onderzoeksrapport met kansen en knelpunten Evaluatierapport met conclusies en aanbevelingen N.v.t. Is nl operationeel Onderzoeksrapport met kansen en knelpunten 	Samenwerken en participeren	180 uur	

THEMA Wonen en Ruimte						
<i>Wat willen we bereiken?</i>	<i>Wat gaan we er voor doen?</i>	<i>Wie is aan zet?</i>	<i>Wat is de eerste / volgende stap?</i>	<i>Wat is de rol van de gemeente daarin?</i>	<i>Wat is er voor nodig? (uren/middelen)</i>	<i>Voorstel</i>
<p>We willen bereiken dat de woningmarkt in Tubbergen aansluit bij de concrete behoefte</p> <p>We willen dat elke toevoeging aan de markt 'raak' is</p> <p>We willen plannen ontwikkelen die zowel op de korte termijn voorzien in actuele, concrete behoefte, als ook op de middellange termijn verstandig zijn</p> <p>We houden aandacht voor differentiatie per kern en willen samen met de kernen het gesprek (blijven) aangaan om invulling te geven aan de woonprogrammering</p>	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoek naar de concrete woningbehoefte Onderzoek naar de motieven van vertrekkers Onderzoek mogelijke locaties voor woningbouw. Per kern is een aantal mogelijke locaties genoemd Bouwen voor de concrete behoefte van jong en oud; zoals bijvoorbeeld betaalbare huurwoningen, kleinere woningen en in een gezonde mix op de juiste locaties Vernieuwing in bestaande bouw. Zorg dat voorzieningen bij elkaar worden gebracht door voorzieningen te verplaatsen naar centra waar reeds voorzieningen zijn. Er moet gebouwd blijven worden. Zonodig door middel van nieuwbouwkavels door bestemmingsplannen in uitleggebieden vast te stellen, indien sprake is van een concrete behoefte op langere termijn 	<p>Gemeente met Mijn Dorp 2030</p> <p>Inventariseren te verplaatsen voorzieningen</p>	<p>In gesprek met de 'Mijn Dorpen' om per kern te komen tot locaties met concrete bouwplannen die zijn afgestemd op de concrete behoefte van de desbetreffende kern.</p>	<p>Aanjagende rol. Primaire inzet op kwalitatieve toedeling.</p> <p>Mogelijkheid tot inzet middelen uit Stimuleringsfonds daar waar nodig</p> <p>Zo nodig actieve grondpolitiek (innemen strategische grondpositie)</p> <p>Maatwerk per kern</p>	<p>Ten behoeve van de aanjagende rol zijn 750 manuren nodig in 2019. (Dit is incidenteel voor 2019.</p> <p>Per jaar moet bekeken worden wat de inspanning is)</p> <p>Kosten voor enquêtes en onderzoek worden gedekt uit de middelen voor inbreiding (stimuleringsregeling)</p>	