

Inleiding

Samen hebben we de afgelopen maanden gewerkt aan het Maatschappelijk akkoord, onze gezamenlijke agenda voor de komende vier jaar. Deze concept versie van het Maatschappelijk Akkoord vormt onze gezamenlijke agenda voor de komende 4 jaren, opgesteld door betrokken inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties, de gemeenteraad en het college van de gemeente Tubbergen.

In de achterliggende jaren zijn we met elkaar hard aan de slag gegaan met Mijn Dorp 2030. Een prachtig proces waarin we samen kijken naar wat belangrijk is om de kernen binnen onze gemeente op lange termijn leefbaar te houden. We hebben al veel bereikt en er liggen veel plannen voor de toekomst waarin we nauw samen blijven werken. Die samenwerking zal soms best veel van ons vragen, want niet alles kan. Dat maakt het mooi, maar soms ook lastig!

Deze nieuwe manier van samenwerken past niet bij de traditionele manier van werken waarbij de politiek een coalitieakkoord opstelt. Daarom is er voor gekozen om het ditmaal anders en vooral met elkaar te doen, met als doel één gezamenlijke maatschappelijke agenda die aansluit en ook uitgaat van de kennis, energie, betrokkenheid en probleemoplossend vermogen van ons allen. Het resultaat is een agenda met daarin de zaken waaraan we in de komende jaren gaan werken, de manier waarop we dit gaan doen en wie waar verantwoordelijk voor is.

Net als een gewone agenda, is ook het Maatschappelijk Akkoord een praktisch document, waarin op overzichtelijke wijze per dorp de gemaakte afspraken staan beschreven. Naast de thema's die belangrijk zijn voor de dorpen, zijn ook een tiental thema's benoemd die belangrijk zijn voor ons allemaal en waarbij vooral raad en college aan zet zijn.

Omdat we allemaal - inwoners en gemeente - te maken hebben met schaarste in tijd en in geld, moeten er wel keuzes gemaakt worden. In het Maatschappelijk Akkoord Tubbergen zijn die keuzes gemaakt. De prioriteiten van de inwoners zijn afgezet tegen wat financieel en qua inzet van uren mogelijk is. In dit concept is met de kleur groen aangegeven aan welke speerpunten en activiteiten de gemeente in 2019 een bijdrage levert.

Het Maatschappelijk Akkoord is een levend document. Dat betekent dat we het in de loop der tijd kunnen aanpassen en aanvullen met zaken die op dat moment belangrijk voor ons allen zijn. Met het Maatschappelijk Akkoord in onze hand werken we samen aan het leefbaar houden van onze mooie gemeente. Maar eerst gaan we met elkaar in gesprek over dit concept. Dat gebeurt op 10 oktober.

Deze dag is een mijlpaal in een bijzonder proces waarin we met elkaar blijven optrekken en samenwerken, want de gemeente Tubbergen maken we samen. We hopen dan ook dat onze dialoog op 10 oktober de basis gaat vormen voor ons maatschappelijk akkoord en we onze ambitie, een leefbaar gemeente Tubbergen met elkaar waar kunnen maken.

Tubbergen, oktober 2018

Leeswijzer

Het Maatschappelijk Akkoord

Hier vindt u het [Maatschappelijk Akkoord](#). De gezamenlijke agenda die we op deze manier konden opstellen omdat we al geruime tijd met elkaar samenwerken en vertrouwen hebben in elkaars kennis, kunde en ervaring.

Het Maatschappelijk Akkoord bestaat uit zes delen:

- Inleiding
- Leeswijzer
- Hoe werken we samen
- De kernagenda's per kern
- De kernoverstijgende thema's
- Begroting in balans

In het hoofdstuk 'hoe werken we samen' staat beschreven hoe wij de laatste tijd met elkaar hebben samengewerkt en de manier waarop we dit willen voortzetten. Maar ook wat deze manier van werken betekent voor de gemeentelijke organisatie en de aanpassingen die daarvoor willen doen.

In de hoofdstukken over de kernagenda's en de kernoverstijgende thema's staan per dorp en per thema de speerpunten beschreven. Dit zijn de speerpunten die tijdens de kernavonden zijn benoemd. Ook de speerpunten uit Mijn Dorp 2030 die vragen om besluitvorming hebben een plek gekregen in de agenda. Tot slot zijn ook de lopende initiatieven uit Mijn Dorp 2030 opgenomen onderaan de kernagenda.

De speerpunten in de kernagenda bevatten een korte omschrijving van wat gaan we in de komende jaren gaan doen: wie is er aan zet, wat is de eerste stap, wat is er voor nodig. Per punt is groen gemarkeerd aan welk speerpunt de gemeente in 2019 een bijdrage levert. Over de speerpunten die niet gemarkeerd zijn gaan we met de kern in gesprek of, hoe en wanneer dit speerpunt wordt opgepakt.

Het slotstuk is een financiële bijsluiter. Een heel belangrijk hoofdstuk. Want we kunnen met elkaar ongelofelijk mooie dingen bedenken, uiteindelijk hangt er wel aan alles een prijskaartje. En net als in een doorsnee huishouden, kunnen we ook als gemeente het geld maar één keer uitgeven.

De groen gemarkeerde speerpunten in de agenda zijn financieel direct haalbaar, over de overige speerpunten gaan we met elkaar in overleg. Soms hebben we bijvoorbeeld nog vragen, moeten we nog even sparen of zijn we op zoek naar subsidies of co-financiering.

Samenwerken met elkaar, hoe doen we dat binnen de gemeente Tubbergen?

Gemeente Tubbergen zijn we samen. Inwoners, ondernemers, organisaties en gemeente. Samen denken we na, maken we keuzes over de toekomst en werken we aan leefbare kernen. Meedenken, elkaar helpen, samen de schouders eronder, dat zijn de kernwaarden van onze gemeente.

Die manier van met elkaar omgaan wilde het bestuur van de gemeente Tubbergen ook toepassen in haar eigen manier van werken. Niet van bovenaf regeren, maar samen met elkaar om tafel. Samen met inwoners, ondernemers, organisaties en gemeente werken wij aan een plek waar het voor iedereen goed wonen en werken is én blijft in de toekomst. Vanuit die gedachte zijn wij drie jaar geleden het traject Mijn Dorp 2030 gestart.

Samenwerken in Mijn Dorp 2030 is vallen en opstaan. Het is zoeken naar een goede manier van communiceren, samenwerken en kijken naar de toekomst. Mijn Dorp 2030 is maatwerk en kan daarom in ieder dorp totaal anders uitpakken. Dat maakt het mooi, maar soms ook best lastig.

De start

Voor Mijn Dorp 2030 bestond er geen recept en het bleek ook onmogelijk om dat van tevoren op te stellen. Dus zijn we op een dag gewoon begonnen. Vanuit de gemeente zijn de buurtmannen en -vrouwen met de dorpen aan de slag gegaan om na te denken over de toekomst en aan te sluiten bij wat er al gebeurde in de dorpen. In de daaropvolgende jaren is elk dorp in beweging gekomen. Passend bij het dorp, wordt er inmiddels volop nagedacht, gewikt, gewogen en worden concrete plannen gemaakt en uitgevoerd.

Het Maatschappelijk Akkoord

Inwoners weten als geen ander wat belangrijk is voor de toekomst van hun dorp. De gemeente doet er alles aan om de plannen, die samen zijn ontstaan, te verwezenlijken. Omdat we al geruime tijd met elkaar samenwerken en vertrouwen hebben in elkaars kennis, kunde en ervaring heeft de politiek na de gemeenteraadsverkiezingen 2018 besloten een coalitie te sluiten met alle inwoners: het Maatschappelijk Akkoord, de gezamenlijke agenda voor de toekomst.

Een zoektocht volgde, want ook van deze manier van werken was geen voorbeeld voorhanden. Dus zijn we opnieuw met elkaar, inwoners, ondernemers, organisaties en gemeente, in gesprek gegaan over wat belangrijk is voor de komende raadsperiode van Tubbergen. Hierbij hebben we thema's en speerpunten benoemd en zijn er keuzes gemaakt. En nu ligt hier dan het Maatschappelijk Akkoord. De gezamenlijke agenda voor de komende 4 jaar!

Hoe nu verder?

Onze zoektocht is nog niet ten einde. Het samenwerken aan de toekomst van onze dorpen gaat door! Dit vraagt om een ander samenspel dan we gewend zijn zowel van de samenleving als van de gemeente. Daarom bouwen we verder. Daarmee hebben de raad, college en ambtenaren ook een opdracht om binnen hun eigen denken en

doen te veranderen. Op basis van de ervaringen tot nu toe werkt de gemeente aan de volgende punten:

Bestuurlijke vernieuwing:

De raad wil aansluiten op de energie en de daadkracht in de dorpen. De raad wil daarom het besluitvormingsproces meer laten aansluiten bij de samenleving. Voor de komende periode wil de raad inzetten op meer zichtbaarheid van de gemeenteraad. Ook gaat de raad aan de slag met wat is de rol van de gekozen volksvertegenwoordigers binnen deze nieuwe manier van samenwerken met alle inwoners? Hoe kun je nog kaders stellen als je nauw bent aangesloten bij de ontwikkelingen in de dorpen? Wil je nog 'nee' zeggen als er voldoende draagvlak blijkt voor een plan? Hoe gaat de raad kiezen en prioriteren met oog voor ieders belang?

Rolverdeling:

Om van elkaar te weten wie wat doet en aan elkaars verwachtingen te kunnen voldoen, is het belangrijk dat we met elkaar afspreken wie welke rol heeft. Wie neemt het voortouw, is de gemeente regievoerder of faciliteert de gemeente de initiatiefnemers en nemen zij het voortouw? Voor de komende periode wil de gemeente (nog meer dan dat zij tot nu toe hebben gedaan) afspraken maken over wie welke rol heeft

Buurtmannen en -vrouwen:

De gemeente wil de rol en betekenis van Buurtmannen en -vrouwen als partner voor de dorpen versterken. De buurtmannen en -vrouwen zijn een waardevolle verbinding tussen samenleving en gemeente. Zij vormen de toegang, de schakel tussen beide partijen en zorgen voor partnerschap in de samenwerking.

Daadkrachtige partner

Een daadkrachtige partner zijn betekent doen wat nodig is, met voortdurend een focus op de resultaten en effecten die we met elkaar willen bereiken. Hierbij past geen risicomijdend gedrag en regelzucht, maar lef, creativiteit, denken in mogelijkheden en uitdagingen en ruimte voor de samenleving om met elkaar te kunnen vaststellen of we onze ambities behalen. Dit is ook de manier van werken die wij bij de invulling van de omgevingswet gaan toepassen. Dit vraagt ook voor de samenleving en alle medewerkers van Noaberkracht om dezelfde visie en het juiste gereedschap, zodat wij met plezier de juiste dingen doen voor de samenleving. Daarom willen wij ook inzetten op de juiste kennis, vaardigheden en competenties.

Financiële experimenten:

Een andere manier van werken vraagt ook om het verkennen van andere manieren van financieren. De gemeente wil graag samen met inwoners, ondernemers en organisaties experimenteren met de burgerbegroting en de Right to Challenge. Bij de Burgerbegroting mogen inwoners zelf beslissen waaraan het gemeentelijk budget wordt besteed. Right to Challenge houdt in dat inwoners taken van de overheid kunnen overnemen als zij denken dat het anders, beter en/of goedkoper kan.

