

Raadsvoorstel

Datum vergadering: 25 september 2017
Datum voorstel: 11 juli 2017
Nummer: 11A
Onderwerp: Innovatie hub Tubbergen.

Voorgesteld raadsbesluit:

In de ASV Tubbergen (2011) artikel 2 lid 2 is een aantal beleidsterreinen gedefinieerd waaraan subsidie verleend kan worden. Het beleidsterrein werkgelegenheid/economie valt hier niet onder. De raad wordt daarom voorgesteld het project Innovatie hub Tubbergen aan te wijzen als een project waaraan subsidie verleend wordt gezien het Raadsperspectief 2018 en de motie Ondernemersklimaat (Hannink/Weerink).

Daarnaast stellen wij uw raad voor te besluiten kennis te nemen van het collegebesluit en om:

- akkoord te gaan met het faciliteren van de opstart van een innovatie hub Tubbergen;
- de eerste drie jaar een financiële bijdrage te leveren onder voorwaarde dat bedrijven actief deelnemen
- financieel participeren met uiteindelijk het doel een duurzame en zelfredzame hub te organiseren.

Samenvatting van het voorstel

Een Innovatie hub is een organisatie waar studenten de mogelijkheid hebben een uitdagende stage- of afstudeeropdracht uit te voeren. Door de inspanningen van de studenten blijft de organisatie innoveren. Een Innovatie hub staat voor een inspirerende en innovatieve werkomgeving waar kennisuitwisseling en goede begeleiding voor studenten centraal staat. Hub betekent letterlijk spil/as. Een hub is een kruisbestuiving tussen mensen en kennis. Met het realiseren van een innovatie hub Tubbergen ontstaat er een directe verbinding met studenten en de hub zorgt voor meer naamsbekendheid van onze bedrijven onder de studenten.

Een innovatie hub zorgt voor een substantiële bijdrage aan de verbinding onderwijs met bedrijfsleven. Talent wordt behouden voor de regio, voor de gemeente Tubbergen en gaat antwoord geven op de behoefte van de deelnemende bedrijven aan verjonging, innovatie, talent en beschikbaarheid van potentiële werknemers. Daarom wordt voorgesteld te besluiten tot het verlenen van een financiële bijdrage voor een periode van drie jaar om de innovatie hub te starten onder voorwaarde dat de deelnemende bedrijven zich committeren aan cofinanciering.

Aanleiding voor dit voorstel

De aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven is niet optimaal. Veel bekwame afgestudeerden uit onze regio keren het oosten van Nederland de rug toe en bouwen elders hun carrière op. Onze bedrijven hebben aangegeven moeite te hebben om aan goede arbeidskrachten te komen. Ook het verkrijgen van studenten voor stage- en/of afstudeeropdrachten is heel lastig. De bedrijven in de gemeente Tubbergen zijn onbekend bij de studenten. Dit zijn wel de potentiële arbeidskrachten van de toekomst voor onze bedrijven. Als gemeente willen we faciliteren bij het opzetten van een samenwerking tussen bedrijven in onze gemeente en het onderwijs zodat beide elkaar makkelijker weten te vinden en er samenwerkingsverbanden ontstaan.

Dit doen we al met Zikke, de Techniekdagen en een intensieve samenwerking met onder andere het Canisius. Om MBO4, HBO-, universitaire studenten te koppelen aan het bedrijfsleven, willen we een zogenoemde innovatie hub realiseren.

Beoogd resultaat van het te nemen besluit

Met het realiseren van een innovatie hub Tubbergen ontstaat er een directe verbinding met studenten en zo aan meer naamsbekendheid van onze bedrijven onder de studenten. De innovation hubs in de Achterhoek hebben dat laten zien.

Dit zorgt ervoor dat drie bedrijven daar jaarlijks goede studenten hebben die een bijdrage leveren aan innovatie, vernieuwing, verjonging en regelmatig ook na hun studie terugkeren als werknemer.

Een innovatie hub heeft bewezen een substantiële bijdrage te leveren aan de verbinding van de drie O's. Talent wordt behouden voor de regio, voor de gemeente Tubbergen en het vult de behoefte van de deelnemende bedrijven aan verjonging, innovatie, talent en potentiële werknemers goed in.

Met de realisatie van de hub ontstaat er een doe- en denktank waar structureel jonge, creatieve en enthousiaste mensen, onder leiding van Saxion Fast Forward programma, innovatieve oplossingen uitwerken voor actuele vraagstukken. Het gaat hier om vraagstukken die gericht zijn op verbetering van huidige werkprocessen en ontwikkelingen die van belang zijn voor de toekomst van deze bedrijven. Eigen inbreng van creativiteit en innovatie van de deelnemers staan in deze voorop.

Een innovatie hub in de Gemeente Tubbergen draagt bij aan het verder innoveren van ons bedrijfsleven waarbij onderwijs en ondernemers elkaar ondersteunen en versterken in een streven om onze jeugd de mogelijkheden in het bedrijfsleven te laten ontdekken en tegelijkertijd als bedrijf baat te hebben bij de innovatieve creativiteit die jongeren hebben. Het bedrijfsleven heeft behoefte aan enthousiaste en gedreven mensen. E.e.a. conform de ambitie die in het raadspectief is opgenomen.

Argumentatie

Proces

In september 2016 is over het behouden van studenten voor onze regio en onze bedrijven gesproken met degene die bij Saxion met innovatie bezig is. Deze persoon heeft de verbinding gelegd met een lector van Saxion en de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) om de gemeente kennis te laten maken met een zogenoemde innovatie hub. In de Achterhoek is een jaar of vijf geleden een innovatie hub opgestart, Innovar, met drie bedrijven in Varsseveld (<http://innovar.nl/innovar-innovatiehub-achterhoek>). De gemeente heeft samen met Saxion en de Han in september 2016 een bezoek gebracht aan deze hub om ter plekke te zien en te ervaren hoe een hub werkt en wat een hub brengt. In de Achterhoek zag men een jaar of 7/8 geleden dat studenten nauwelijks naar bedrijven in de Achterhoek kwamen en hun heil elders zochten. En dat terwijl er veel goede innovatieve bedrijven in de Achterhoek waren. Studenten kenden deze bedrijven echter niet en kozen voor de grote bekende bedrijven. Dit stond de innovatie in deze bedrijven in de weg. Als oplossing hiervoor is de innovatie hub Innovar (innovatie Varsseveld) ontstaan. Drie bedrijven participeren hierin en profileren zich middels een zogenoemde hub manager bij de studenten. Op dit moment is het zo dat de naamsbekendheid van Innovar onder studenten groot is, de ervaringen met het werken als student binnen een hub goed zijn, zodat de deelnemende bedrijven jaarlijks voldoende studenten hebben. Deze studenten leveren een waardevolle bijdrage aan de innovatie van een bedrijf op zeer verschillende gebieden. De afgelopen vijf jaar zijn er al meer dan 100 studenten die bij Innovar hun stage- of afstudeeropdracht hebben voltooid. Een substantieel aantal studenten heeft inmiddels een baan bij één van de deelnemende bedrijven.

Het bezoek aan Innovar heeft de gemeente enthousiast gemaakt en via de klankbordgroep Ondernem! zijn ondernemers bekend gemaakt met het principe van een innovatie hub. Een 5-tal ondernemers uit onze gemeente, die volop bezig zijn met innovatie, zijn in maart 2017 mee gegaan naar Varsseveld om daar kennis te nemen van de innovatie hub. Deze bedrijven hebben zonder uitzondering moeite om de juiste ingang bij onderwijsinstellingen zoals Saxion, de Universiteit Twente en de HAN te vinden. Hun bedrijven zijn niet of nauwelijks bekend bij studenten. Het verkrijgen van studenten is een must voor deze bedrijven om te kunnen blijven innoveren. De ondernemers zijn erg enthousiast over de hub en de mogelijkheden die een hub voor hun bedrijf biedt.

We hebben na ons bezoek op 9 maart jl. aan Innovar aan Fast Forward gevraagd om op zoek te gaan naar een geschikte Fast Forward student om voor Tubbergen een hub op te zetten. Op 7 juni jl. heeft een gesprek plaatsgehad met een potentiële hubmanager, Saxion, de geïnteresseerde ondernemers en de gemeente. Alle partijen zijn positief over de kandidaat en het concept van de innovatie hub. De intentie is uitgesproken van start te gaan en vanaf komende zomer te starten met de opzet van de hub en er naar te streven in februari 2018 de eerste studenten in de innovatie hub onder te brengen bij de deelnemende bedrijven.

Hoe werkt een innovatie hub?

De drie bedrijven werken intensief samen en dit maakt het mogelijk een projectmanager specifiek voor studenten in dienst te nemen. Deze persoon begeleidt de studenten. Dit zorgt voor ontzorging van de bedrijven. Het bedrijf zorgt voor de inhoudelijk begeleiding. De innovatie hub is bedoeld om enerzijds

getalenteerde studenten met een frisse blik goed te begeleiden tijdens een stage, project of afstudeeropdracht en anderzijds is het de taak van de bedrijven om studenten bekend en vertrouwd te maken met het bedrijfsleven. Ook helpen de studenten de bedrijven om continu te blijven innoveren door te werken aan innovatieve projecten tijdens stage of afstuderen. Zo snijdt het mes aan twee kanten.

Fast Forward

Een innovatie hub wordt aangestuurd door de projectmanager. Bij Innovar is deze persoon doorlopend een Fast Forward trainee. Fast Forward is een Saxion traineeship dat pas afgestudeerde HBO-ers en WO-ers in de gelegenheid stelt om in twee jaar tijd bij drie verschillende bedrijven werkervaring op te doen en van toegevoegde waarde te zijn voor deze bedrijven. Voor deze trainees kunnen instromen worden zij onderworpen aan een strenge selectie, zodat de kwaliteit voor de relaties is gewaarborgd. De doelstelling van Fast Forward is het behoud van hoger opgeleiden in de regio.

Fast forward is opgezet om bekwame afgestudeerden een aantrekkelijke mogelijkheid te bieden om al lerend intensief kennis te maken met wat onze regionale arbeidsmarkt te bieden heeft en niet, zoals veel gebeurde, het oosten van Nederland de rug toe te keren.

De trainee treedt in dienst bij het bedrijf en werkt 4 tot 4,5 dagen per week. Aansluitend aan het werken wordt er een dagdeel per week gereserveerd voor een ontwikkelprogramma dat is gericht op Personal leadership. Het bedrijf betaalt een maandelijkse bijdrage aan Fast Forward die wordt gebruikt om trainingen en masterclasses te faciliteren voor alle trainees en de selectieprocedure te kunnen uitvoeren. Ook moet hieruit de Saxion organisatie worden betaald. De selectieprocedure is erg streng zodat er sprake is van een hoogwaardig traineeship. www.saxion.nl/fastforward.

Externe communicatie

Er wordt een communicatieplan opgesteld in samenwerking met de deelnemende bedrijven, de Fast Forward hub manager en de gemeente.

Financiële paragraaf

De globale kosten van een hub manager bedragen ca. € 40.000,-- per jaar inclusief werkgeverslasten. De trainee komt in dienst bij een Stichting waarin de deelnemende bedrijven zijn verenigd. De deelnemende bedrijven en de gemeente maken hun bijdrage aan deze Stichting over. Dekking gebeurt uit bestaande budgetten.

Het volgende financieringsmodel wordt voorgesteld:

Jaar	Gemeentelijke bijdrage	Bijdrage deelnemende bedrijven
1	75% = € 30.000	25% = € 10.000
2	50% = € 20.000	50% = € 20.000
3	25% = € 10.000	75% = € 30.000
4 en verder	0%	100% = € 40.000
Totaal	€ 60.000	

De dekking van de gemeentelijke bijdrage vindt plaats vanuit het reeds geraamde budget voor cofinanciering startende ondernemers ad € 50.000. Daarnaast past de innovatie hub binnen de doelstellingen van het actieplan arbeidsmarkt in het kader van maatschappelijke initiatieven. In dit geval talent ontwikkelen en behouden in samenwerking met bedrijfsleven. Daarom wordt voorgesteld het resterende deel van € 10.000 uit dit budget te dekken. Het totaalbedrag van de gemeentelijke bijdrage bedraagt in totaal € 60.000, verdeeld over 3 jaren.

Dit project draagt bij aan de doelen van EKW: bevorderen werkgelegenheid en verbinding onderwijs-bedrijfsleven waarbij het bijdraagt aan een succesvol arbeidsmarktbeleid.

We gaan voor een gezamenlijke commitment van drie jaar om het daarna te verduurzamen richting het bedrijfsleven.

Uitvoering

Het is de bedoeling om een Innovatie hub op te starten in de gemeente Tubbergen waarin minimaal drie bedrijven gaan participeren. Het gaat om de volgende bedrijven:

- Kamphuis Sloopwerken Reutum

- Bouwmetaal Tubbergen
- Loohuis Energie en Installatie advies Fleringen/Tubbergen
- Groothuis Timmerfabriek Harbrinkhoek (optioneel)
- Bomech Albergen (optioneel)

Na positieve besluitvorming stellen de bedrijven (i.c. de Stichting) een Fast Forward Trainee als hub manager aan die in september 2017 gaat starten met het opzetten van de hub. De wijze waarop dit verder vormgegeven gaat worden zal nog nader uitgewerkt worden. Streven is om in februari 2018 de eerste studenten in de hub aan de slag te laten gaan.

Evaluatie

Halfjaarlijks (na de stage/afstudeerperiode) evalueren de deelnemende bedrijven, de hub manager, Saxion en de gemeente hoe de hub gewerkt heeft. Mogelijke verbeterpunten worden dan opgepakt voor de daarop volgende periode. U zult hierover geïnformeerd worden.

Harmonisatie Dinkelland-Tubbergen

n.v.t.

Bijlagen

Voorstel

Wij stellen u voor te besluiten conform het bijgevoegde ontwerpraadsbesluit.

Burgemeester en wethouders van Tubbergen,
 de secretaris de burgemeester
 drs. ing. G.B.J. Mensink drs. ing. W.A.M. Haverkamp-Wenker

Vergadering presidium op 29 augustus 2017	
Besluit presidium:	<input checked="" type="checkbox"/> om advies naar commissie <input type="checkbox"/> rechtstreeks naar raad ter besluitvorming <input type="checkbox"/> naar raad ter kennisname <input type="checkbox"/> anders, namelijk:
Vergadering commissie Samenleving en Bestuur op 12 september 2017	
Advies aan de raad	<input type="checkbox"/> advies akkoord te gaan met het voorstel <input type="checkbox"/> advies het voorstel af te wijzen <input checked="" type="checkbox"/> anders, namelijk: <i>bespreekstuk</i>
Opmerkingen:	
Paraaf commissiegriffier:	

Raadsbesluit

Datum: 25 september 2017
Nummer: 11B
Onderwerp: Innovatie hub Tubbergen.

De raad van de gemeente Tubbergen,
gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 11 juli 2017, nr. 11A
gelet op het advies van de commissie Samenleving en Bestuur van 12 september 2017;
gelet op het bepaalde in artikel 147, tweede lid, van de Gemeentewet;
besluit:

in te stemmen met het aanmerken van de innovatie hub Tubbergen als te subsidiëren project en met het faciliteren van de opstart van een innovatie hub Tubbergen en hier de eerste drie jaar een financiële bijdrage aan te leveren.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 25 september 2017,

De raadsgriffier,

De voorzitter,



H.J.M.J. van Limbeek-ter Haar



drs. ing. W.A.M. Haverkamp-Wenker