NOTULEN **van de openbare vergadering van de raad der gemeente Tubbergen, gehouden op maandag 13 juni 2016, aanvang 19.30 uur, in de raadszaal van het gemeentehuis, Raadhuisplein 1, Tubbergen.**

Aanwezig: De voorzitter: mr. M.K.M. Stegers, burgemeester
griffier: mevrouw H.J.M.J. van Limbeek-ter Haar
Leden: mw. J. Aalderink-Büter, mw. U.M.T. Bekhuis-Groothuis, mw. H.M.N. Berning-Everlo, R.J.G. Booijink, A.G.E. Busscher, mw. J.C. Detert Oude Weme-Oude Rengerink, mw. A.B.E.G. Kemperink, B.G.M. Olde Hampsink, L.W. Oosterik, G.J. Ophof, H.B.J. Oude Luttikhuis, mw. K.A.M. Reinerink-Hutten, L.P. Stamsnieder, H.J. Stevelink, mw. M.A. Hansté-Kamphuis, W.J.G. Weerink en H. Wessels

Op uitnodiging van de raad aanwezig: Commissaris van de Koning, mevrouw Bijleveld,
Kabinetschef dhr. A. Dalenoort,
Wethouders T. Vleerbos, E. Volmerink, R.H. de Witte

Afwezig: P.H.G.M. Hannink, H.A.M. Plegt

Agendapunt 1: Opening

De voorzitter: Dames en heren, mag ik u uitnodigen om met mij te gaan staan voor het lezen van het openingsgebed?
De vergadering is geopend. In de eerste plaats natuurlijk hartelijk welkom mevrouw Bijleveld, Commissaris van de Koning en de heer Dalenoort, kabinetschef op deze bijzondere vergadering. Althans, zo voelt dat voor mij want het is natuurlijk wel apart dat je meewerkt aan je eigen vertrek, maar goed. U dacht ik doe de mooie ambtsketen om, dat is niet correct want ik ben gewoon die andere vergeten. Dan heb je gelukkig een reserve. Er was een aantal vijftigjarig huwelijken en daarom had ik de ambtsketen thuis liggen. Dan duurt het wel eens langer voordat deze weer hier is. Vandaag inderdaad een bijzondere vergadering waarbij een aantal punten op de agenda staat. Met name het vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie en de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Tubbergen. Helaas zijn er weinig burgers op de publieke tribune, wel een aantal ambtenaren. Welkom, fijn dat u er bent. Allemaal ambtenaren en toevallig zijn het ook burgers.

Agendapunt 2: Vaststellen agenda

De voorzitter: Kunt u zich vinden in deze agenda? Zijn we niets vergeten, dan gaan we hem zo behandelen.

Agendapunt 3: Mededelingen

De voorzitter: Afwezig zijn vanavond Paul Hannink en Huub Plegt, ze konden er helaas niet bij zijn. Daar hebben ze uiteraard een hele goede reden voor anders zouden ze er zeker zijn geweest. Fijn dat Hubert er wel is, ondanks de perikelen thuis. Mooi dat je er bent.

Agendapunt 4: Vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie Tubbergen 2016

De voorzitter: Vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie Tubbergen 2016. Wenst iemand hierover het woord? Niemand. Dan mag ik concluderen dat u het daar allemaal mee eens bent.
Conform besloten.

Agendapunt 5: Vaststellen profielschets burgemeester gemeente Tubbergen 2016

De voorzitter: Ik mag daarvoor als eerste het woord geven aan de heer Busscher.

De heer Busscher: Dank u voorzitter. Voorzitter, meestal als ik die kant op kijk dan kijk in naar de drie wethouders maar ze zijn nu een plaatsje terug. Bijzonder welkom, fijn dat u hier in Tubbergen bent. Namens de vertrouwenscommissie wil ik van harte welkom heten mevrouw Bijleveld en haar kabinetschef de heer Dalenoort. Welkom. Een bijzondere bijeenkomst hier in de gemeente Tubbergen waar wij trots op zijn. Ik hoorde nog een collega raadslid in een andere gemeenteraad een keer

zeggen: 'als ik toch in Tubbergen in de gemeenteraad zat'. Nou, volgens mij zijn we hier allemaal trots op onze gemeente en we zijn bevoorrecht dat we hier in de gemeenteraad zitten in onze mooie gemeente. De profielschets. Graag neem ik u mee in de wijze waarop wij met de profielschets aan de slag zijn gegaan, genaamd: Gemeente Tubbergen zoekt een betrokken burgemeester en hoe deze tot stand is gekomen. De vertrouwenscommissie die u zojuist hebt benoemd is als voorbereidingscommissie aan de slag gegaan met het opstellen van de profielschets zoals deze nu voorligt. Bij deze vertrouwenscommissie zijn betrokken geweest de fractievoorzitter van GB/VVD mevrouw Bekhuis, de fractievoorzitter van Dorpen Centraal, de heer Oosterik, de fractievoorzitter van de PvdA, de heer Wessels en ondergetekende als lid van de commissie. Daarnaast is wethouder De Witte als adviseur toegevoegd aan de commissie. We hebben in de vorm van een werkconferentie onder externe begeleiding de contouren geschetst waarna we enkele keren bij elkaar zijn geweest om de profielschets te schrijven en te vervolmaken. We hebben als vertrouwenscommissie nadrukkelijk gekozen voor de typering betrokken. We zoeken als gemeente namelijk een burgemeester die betrokken is bij de samenleving. Die midden in die samenleving staat. En daarbij met beide benen stevig op de grond staat. Betrokken bij de inwoners, betrokken bij de ondernemers, betrokken bij het vele verenigingsleven dat wij hier in onze gemeente hebben en de maatschappelijke organisaties in onze gemeente. Een burgemeester die zich op natuurlijke wijze beweegt in onze samenleving. Zichtbaar in voor- en tegenspoed. Een burgemeester die geïnspireerd raakt door de mogelijkheden en het karakter van onze mooie gemeente. Een burgemeester die zich ook thuis voelt bij de wijze waarop wij in de samenleving met elkaar omgaan. Kortom, die past bij onze cultuur. Een burgemeester die uiteraard ook betrokken is bij het gemeentebestuur, bij het college en bij de gemeenteraad. Iemand die boven de partijen staat en leidend en verbindend is. Een burgemeester die kan functioneren in onze bestuurscultuur, ons bestuursstelsel en de informele wijze waarop wij met elkaar omgaan. Ook in deze raadszaal. Die samen met het college het proces “Mijn dorp 2030”, dat we gestart zijn, verder vorm gaat geven. De burgemeester die we zoeken hoeft niet eerder als burgemeester werkzaam te zijn geweest. Indien voldaan wordt aan de eisen uit de opgestelde profielschets kan ervaring in het bedrijfsleven of de samenleving ook heel goed leiden tot het benoemen van een kandidaat. Bij het opstellen van deze profielschets hebben wij er nadrukkelijk voor gekozen om de samenleving naar hun mening te vragen en er bij te betrekken. Welke persoonlijke eigenschappen en welke bestuurskwaliteiten vinden zij belangrijk? Iedereen heeft de kans gehad om zijn of haar mening kenbaar te maken. Van 19 april tot en met 6 mei jl. is er een enquêteformulier de deur uit gegaan en konden ze deze invullen. Door deze enquête zowel digitaal als op papier aan te bieden hebben wij getracht onze inwoners zoveel mogelijk te betrekken bij deze profielschets en om hen zo breed mogelijk te bereiken en de mogelijkheid te bieden hier over mee te denken. 68 keer is het formulier ingestuurd. We willen als commissie diegenen die de moeite hebben genomen om hun bijdrage te leveren hiervoor van harte bedanken. We hebben alle ingevulde formulieren doorgenomen en hier de meningen goed uit kunnen halen. Dit hebben we ook betrokken bij het schrijven van de profielschets en komt hierin ook concreet tot uitdrukking zoals: informeel, mensgericht, een burgervader of -moeder die zich onder de mensen begeeft en zichtbaar is in de samenleving. Iemand die met partijen om de tafel gaat bij verschil van mening en mensen tot elkaar kan brengen. Iemand met geschikte kwaliteiten die uit het bedrijfsleven of de samenleving komt. Die in elk geval ook aandacht heeft voor het bedrijfsleven. Iemand die autoriteit heeft maar niet autoritair is. Iemand die Tubbergen kan vertegenwoordigen, lokaal, regionaal en op landelijk niveau. Maar ook misschien daarbuiten. En niet te vergeten iemand die bestuurlijk lef toont. Ook een eigenschap die onze samenleving belangrijk vindt. Ook in de verdere selectieprocedure zullen wij als vertrouwenscommissie de meningen uit de enquête meenemen bij de beoordeling van de kandidaten. Behalve de samenleving hebben wij ook het openbaar ministerie, de politie en de brandweer de mogelijkheid geboden om vanuit hun perspectief te laten weten welke eigenschappen zij belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester van onze gemeente.
Als vanzelfsprekend verwachten wij dat de nieuwe burgemeester zal gaan wonen in onze gemeente. We zoeken immers een burgemeester die midden in de samenleving staat. Zichtbaar en aanspreekbaar is. Dat achten wij niet mogelijk als de burgemeester niet in onze gemeente zou gaan wonen. Wij hebben dit niet expliciet opgenomen in onze profielschets omdat het een wettelijke verplichting is maar we weten dat een tijdelijke ontheffing geboden wordt die volgens mij vanaf 1 mei jl. twee jaar is in plaats van een jaar. Maar ook omdat uit onze profielschets een kandidaat niet anders zou kunnen concluderen: ik wil hier in deze prachtige gemeente graag wonen. Als onze raad vanavond de profielschets heeft vastgesteld zal de Commissaris van de Koning zorgdragen voor de openstelling van de burgemeestersvacature. Zij zal daar straks verder op ingaan. Dit zal leiden tot een eerste selectie. De verdere selectiegesprekken worden door ons als vertrouwenscommissie gevoerd. De gehele procedure wordt door de vertrouwenscommissie onder strikte geheimhouding gevoerd,

zoals dit wettelijk ook is bepaald. Als het goed is verwachten we eind oktober a.s. een verslag uit te brengen richting u als raad in een besloten raadsvergadering en zullen we onze bevindingen delen met u en een voorstel doen tot de benoeming van onze nieuwe burgemeester. We hopen als vertrouwenscommissie met deze zorgvuldig opgestelde profielschets de basis te hebben gelegd om de juiste kandidaat te vinden die in 2017 de nieuwe burgemeester van de gemeente Tubbergen mag worden en daarmee onze zoektocht succesvol af te ronden. Namens de vertrouwenscommissie dank ik u als raad voor het in ons gestelde vertrouwen om deze procedure te mogen gaan voeren.

De voorzitter: Dank u wel mijnheer Busscher. Ik zou nu graag de overige fracties de gelegenheid willen geven om te reageren. Ik zeg overige fracties, alle fracties.

De heer Stamsnieder: Voorzitter, hartelijk dank. Mevrouw de Commissaris, fijn dat u vanavond hier bent en ons wilt aanhoren als het gaat om de profielschets van de nieuwe burgemeester van de gemeente Tubbergen. We zeggen het met trots: de nieuwe burgemeester van de gemeente Tubbergen. Omdat wij vinden dat de gemeente Tubbergen een eigen burgemeester moet hebben. Een burgemeester die betrokken is bij de samenleving. Een burgemeester die weet wat er leeft onder de bevolking en wat er is onder de bevolking. We hebben een fantastisch mooie gemeente en het is belangrijk dat de burgemeester dat goed aanvult en daar staat waar de gemeente Tubbergen graag wil waar we staan. Als we de profielschets bekijken dan worden er veel facetten genoemd waaraan de burgemeester moet voldoen. Maar, mocht de burgemeester meer kwaliteiten hebben dan vinden we dat geen probleem, laat dat voorop staan. We hebben er alle vertrouwen in, gezien deze profielschets, dat er mensen zijn die zeggen: ja, daar zou ik wel willen werken, daar zou ik willen wonen, daar zou ik willen zijn. Dat is belangrijk voor onze nieuwe burgemeester. Wij wensen als CDA de vertrouwenscommissie heel veel succes toe in dit toch wel avontuurlijk gebeuren en bij jullie ligt toch een zware taak om de nieuwe burgemeester uit te kiezen. We wensen jullie daar heel veel succes mee. We hebben er alle vertrouwen in dat de voorselectie door u bijzonder goed zal worden gevoerd en dat de gesprekken die gaan plaatsvinden met de kandidaten, die staan te popelen om naar Tubbergen te komen, goed zal verlopen en dat we de juiste persoon op de juiste plek krijgen. Ik zeg bewust de juiste persoon op de juiste plek want zowel een burgervader of -moeder, dat maakt ons niet uit. Als de persoon maar voldoet aan de eisen die er staan in de profielschets. Allen heel veel succes in de komende tijd.

De heer Wessels: Ik schrik ervan, ik wist niet dat ik al aan de beurt was. Normaal gaat het altijd op volgorde. Aangezien onze PvdA-fractie slechts uit één zetel bestaat betekent het dat ik als fractievoorzitter deel heb uitgemaakt van de vertrouwenscommissie en meegewerkt heb aan de profielschets. Dus vanzelfsprekend heb ik daar niets over te vragen. Ik wil nog wel even kwijt dat wat de PvdA-fractie betreft, dat is een iets ander geluid, het een geschikt moment zou zijn geweest om te kiezen voor één burgemeester voor de gemeente Dinkelland en Tubbergen. Ook in de uitgezette enquête onder de bevolking van onze gemeente werd enkele keren deze opmerking gemaakt. Maar, schrik niet, gezien de samenstelling van deze raad werk ik loyaal mee aan de keuze van een burgemeester voor de gemeente Tubbergen. Wat vinden wij als PvdA-fractie belangrijke competenties voor een nieuwe burgemeester? Er staan er al heel veel in de profielschets. Een paar wil ik er even uitlichten omdat die heel dicht bij ons hart liggen. We willen graag een sociale burgemeester met een groot empathisch vermogen en een warm hart, met name voor de mensen aan de onderkant van de samenleving. We willen graag een burgemeester met leiderschapskwaliteiten die knopen kan doorhakken zodat vergaderingen, net als nu, vaak niet langer duren dan tot een uur of negen. We willen graag iemand die het gezond verstand laat prevaleren boven ambtelijke regelzucht. En ten slotte iemand die beschikt over voldoende relativeringsvermogen en ook gevoel voor humor. Want dat vinden we ook belangrijk in deze raad. Gelukkig hebben we samen al afgesproken dat kwaliteit gaat boven politieke kleur en sekse. Wat dat laatste betreft hangt er een primeur in de lucht waar ze in de Verenigde Staten mogelijk in het najaar de eerste vrouwelijke president gaan benoemen zou er zo maar in Tubbergen een eerste vrouwelijke burgemeester benoemd kunnen worden. Ten slotte spreken we de wens en het vertrouwen uit dat we samen een goede procedure zullen doorlopen die uiteindelijk zal leiden tot een goede, betrokken burgemeester voor onze mooie gemeente Tubbergen.

De heer Oosterik: Als fractievoorzitter van Dorpen Centraal heb ik zelf deel mogen nemen aan de totstandkoming van de profielschets van onze nieuwe burgemeester. Bij het opstellen hiervan is er door alle partijen nadrukkelijk aangegeven dat we ook onze inwoners hierbij willen betrekken. We zijn heel blij dat dit door middel van een enquête ook daadwerkelijk is gebeurd. Naar onze mening is de profielschets overeenkomstig hetgeen er in de voorbereidingscommissie is besproken. Daarnaast

vinden wij het niet alleen een goede weergave van de competenties die we zoeken in onze nieuwe burgemeester, maar ook een goede weergave van onze gemeente en haar inwoners. De functie van burgemeester is veelomvattend. We vinden dat het profiel recht doet aan hetgeen wij als burgers van de gemeente Tubbergen kunnen en mogen verwachten van onze nieuwe burgemeester. Dorpen Centraal kan zich dan ook prima vinden in de voorgestelde profielschets. We wensen alle betrokkenen veel succes met het vervolg.

Mevrouw Bekhuis: Dank voorzitter, welkom Commissaris. Er is al heel veel gezegd dus ik zal het kort houden want anders verval ik in herhaling, waar we al bang voor waren. Tubbergen zoekt een betrokken burgemeester. Tubbergen verdient een goede burgemeester, dus ook een betrokken burgemeester. De door de vertrouwenscommissie opgestelde profielschets geeft een goed beeld van het type burgemeester die wij vinden passen bij onze gemeente. Onze fractie hecht veel belang aan de rol van de samenleving en is er dan ook verheugd over dat voldoende mensen de enquête hebben ingevuld. Dit hebben we meegenomen in de voorliggende profielschets. De profielschets is op een prettige wijze, ook samen met de wethouder als adviseur van het college, tot stand gekomen. De fractie GB/VVD heeft er alle vertrouwen in dat we op deze manier een geschikte en juiste burgemeester voor Tubbergen vinden.

De voorzitter: Mevrouw Bijleveld, ik heb begrepen dat u wellicht naar aanleiding van het geheel nog wat vragen heeft.

Commissaris mevrouw Bijleveld: Dank u wel voorzitter. Ik wil alle sprekers bedanken. Als eerste mijnheer Busscher die ook als voorzitter van de vertrouwenscommissie functioneert. Ik denk inderdaad dat het goed is dat we met elkaar even stilstaan bij het profiel dat is gemaakt en dat vanavond vastgesteld moet worden omdat op basis van dit profiel de mensen moeten gaan solliciteren en dit moet aanspreken. Het is ook voor het laatst dat we in zijn volle openbaarheid uiteindelijk over uw nieuwe burgemeester spreken. Dus het is goed om er even bij stil te staan. We hebben de conceptstukken gelezen en goed geluisterd naar uw toelichting. Voor mij en voor de kabinetschef gaat dit gesprek om er nog even achter te kijken wat u precies bedoelt. Het is al heel uitgebreid toegelicht maar onze ervaring is dat kandidaten die gaan solliciteren goed luisteren naar wat in zo een raadsvergadering wordt gezegd bij de toelichting. Het is u niet ontgaan dat we meerdere selecties hebben op dit moment. Ik moet zeggen, u hebt een mooi en breed profiel geschetst. Ik heb een aantal vragen in uw richting. Mijnheer Busscher zei al: de burgemeester van Tubbergen moet midden in de samenleving staan, zichtbaar, betrokken. Dat hebt u allemaal gezegd als punt, betrokken en benaderbare burgervader of -moeder. Dat komt er voor mij een beetje uit als ik dat zo hoor. Mijn vraag is of dat terecht is als ik dat zo zeg. Wat ons opviel bij het lezen is dat er heel nadrukkelijk staat: aantoonbare affiniteit met de lokale plattelandscultuur. En dat de affiniteit essentieel is, zo staat het in de tekst. Dat is heel scherp gekozen. Niet voor niets denk ik zo. Misschien kunt u daar toch nog even iets over toelichten. Bedoelt u: het moet geen persoon zijn die uit de stad komt? Hoe kijkt u daar naar?
Dan hebt u nadrukkelijk ook gezegd het mag een zij-instromer zijn, het mag iemand zijn die niet al eerder burgemeester is geweest. Dan ben ik benieuwd naar de ervaring die de kandidaat man of vrouw, dat heb ik goed begrepen, dan mee moet brengen. U hebt in uw profiel staan: verbinden, koers bewaken, netwerken. Die drie punten staan er heel nadrukkelijk in. Als ik u dan met het mes op de keel vraag: waar ligt het accent dan hoor ik u eigenlijk allemaal als eerste zeggen verbinder. Maar ik wil toch graag nog een keer uitgesproken horen waar dat ligt. U hebt de taken en de rol van de burgemeester ook geschetst, daar ga ik gewoon uit van de normale basiscompetenties. Daarvoor hebt u ook geschetst, bij voorzitter van raad en college: een beetje op tijd gereed zijn is wel fijn en meegenomen. Dat vind ik ook altijd. Dus voortgangsbewaking en daadkracht staat het netjes in het profiel. Hebt u ten aanzien van de staat van het dualisme, of de veranderingen in de samenleving, nog bijzondere verwachtingen ten aanzien van uw burgemeester?
Over Openbare orde en veiligheid besteed ik als een van de taken van een zij-instromer, dat is u wellicht bekend, specifieke aandacht. Want de basistaak van de burgemeester is om goed op te letten. Nu zag ik staan in de profielschets en dat heb ik u niet horen zeggen dat naast de vaste taken ook een aanvullende portefeuille voor de burgemeester bespreekbaar is. U hebt het in de tekst over een duidelijke en actieve positionering of een bestuurlijke lef die er wordt verwacht. Als u dan denkt aan een portefeuille, daar hebt u misschien over gesproken en dat is ook goed voor sollicitanten om te weten, hebt u het dan gehad over specifieke kennis of deskundigheid? Als dat zo is dan is het goed om dat in de openbaarheid te benoemen. Welke kennis zou dan meegebracht moeten worden.

Ik had het stukje over woonplicht gemist mijnheer Busscher, maar dat hebt u toegelicht. Ik hecht daar zelf ook enorm aan. Dat wil ik ook wel in uw richting zeggen. Ik vind dat een burgemeester vanaf dag één in de gemeente moet wonen. Natuurlijk is het zo dat de wet is gewijzigd. Er kan iets langer ontheffing worden verleend. Ik zal daar zeker met de kandidaten over spreken. Dus u kunt ervan op aan dat we dat allebei ter sprake zullen brengen. Het probleem is meestal niet om te gaan wonen in een gemeente, het punt zit hem er meestal in dat mensen hun huizen wat minder gemakkelijk kwijt kunnen, maar ook dat trekt een beetje aan. Wellicht dat het ook nu wat makkelijker gaat worden. Mocht het aan de orde zijn dan spreken we met elkaar over de wettelijke ontheffing. U hebt heel nadrukkelijk de voorkeur, voor mijn gevoel, vanaf dag één wonen ingebracht. Hebt u het er dan ook met elkaar over gehad of u dan bijvoorbeeld iets wilt doen met een ambtswoning of anderszins. Ik weet het niet maar het is wel goed om daar met elkaar over te spreken.
Dan heb ik nog één of twee punten. De leeftijd, daar hebt u niets over gezegd. Dat hoeft van mij ook niet per se want we doen niet aan leeftijdsdiscriminatie. Misschien hebt u het wel over het aantal ambtstermijnen gehad. Minimaal of meerdere ambtstermijnen? Ik heb natuurlijk wel verschillende opvattingen gehoord over de zelfstandigheid van de gemeente Tubbergen maar misschien is het goed om daar toch nog iets over te zeggen.

De heer Dalenoort: Voorzitter, er zijn bijvoorbeeld kandidaten die begin zestig zijn en eigenlijk nog wel een stap naar het mooie Tubbergen willen maken maar bang zijn dat ze te oud gevonden worden. Het kan zijn dat u het helemaal niet erg vindt als er een burgemeester komt die misschien na één termijn zegt het is welletjes geweest en dat het een eindstation is. U kunt zeggen: nee we willen juist een hele ambitieuze jonge kandidaat want we willen niet het eindstation zijn voor iemand. Dat is een belangrijke overweging.

Commissaris mevrouw Bijleveld: U hebt gezegd hoe u kijkt naar verdere diversiteit, het maakt u niet uit als het maar het beste op de profiel passende figuur is. Ik roep altijd, dat doe ik hier ook maar dat is meer in het kader van mijn eigen afwegingsproces, vrouwen nadrukkelijk op om ook te solliciteren op dit type functies. Dat doen we landelijk als Commissarissen omdat het aantal vrouwen in het ambt nu niet zo groot is. In Overijssel hebben we op dit moment vijf vrouwen in het ambt en dan tel ik de waarnemer in Dinkelland voor het gemak maar mee. Anders zijn het er vier. U weet natuurlijk dat mevrouw Hermans ook gaat vertrekken in Almelo. Ik roep ook vrouwen nadrukkelijk op naar deze functie te kijken. Volgens mij past het profiel daar prima bij. Maar het zal altijd afgewogen worden tegenover het profiel. Dat is helemaal helder. Dat waren mijn vragen voorzitter.

De voorzitter: Dank u wel. Mijnheer Busscher:

De heer Busscher: Dank u voorzitter. Mevrouw de Commissaris, er is een aantal vragen richting ons als vertrouwenscommissie gesteld. Uiteraard, de profielschets is misschien volledig maar dan zijn er toch nog vragen van uw kant. Allereerst de betrokkenheid. We hebben de titel ook zo gekozen: een betrokken burgemeester in de samenleving. We zijn een gemeente met 21.000 inwoners en negen kernen. Daar beweegt veel. We hebben gezegd dat we graag een burgemeester willen die daar ook in de negen kernen aanwezig is, betrokken is en weet wat er leeft in die samenleving. Wat er leeft onder de burgers. Dan spreekt u over de plattelandscultuur. We zijn een plattelandsgemeente maar we moeten wel goed zicht houden op onze deelgemeenten. De Twentse cultuur maar ook de Tubbergse cultuur, de plattelandscultuur spreekt ons aan. Die willen we ook graag versterken in de zin om te kijken richting de grotere gemeenten. Enschede, Almelo, Oldenzaal. Ons gebied is groter dan alleen Tubbergen. Het is wel van essentieel belang dat hij of zij de plattelandscultuur kent en daar zich ook in beweegt. Dan spreekt u over bestuurlijk niveau. Het mag iemand zijn, dat hebben we ook in de profielschets weergegeven, die geen burgemeester hoeft te zijn. Het mag ook uit het bedrijfsleven. Uit het bedrijfsleven is een breed begrip maar hij moet wel bestuurlijke kennis hebben, absoluut. Wel in die richting. Maar, de vertrouwenscommissie en de fracties hebben gezegd: het mag gerust uit het bedrijfsleven komen mits hij/zij maar voldoende ervaring heeft. Maar ook de tijd gunnen dat hij of zij wel die ervaring en de taken die bij burgemeester horen snel oppakt. Dan hebben we in de zogenaamde basiscondities staan de burgemeester als verbinder, als koersbewaker of als netwerker. We hebben ook binnen de vertrouwenscommissie de discussie gevoerd over koersbepaler of koersbewaker. We hebben een college dat ook uitdaging uitstraalt, die willen lef tonen. Daar past een burgemeester bij die de koers ook bewaakt. Een verbinder moet het nadrukkelijk wel zijn. Dan netwerken. Ja, een burgemeester moet netwerken. We zijn als plattelandsgemeente niet de grootste en netwerken richting de regio, regio Twente, provinciaal, maar ook landelijk is belangrijk. Als we iets voor elkaar willen hebben is het van uitermate belang dat het ook een goede netwerker is. Dan geeft u

de verandering in de samenleving aan. We hebben binnen deze raad en met het college ook gezegd: we willen naar een nieuw bestuursstel toe. Meer die samenleving. De samenleving er bij betrekken. We zijn nu bezig met “Mijn dorp 2030”. De samenleving vooral, laat die maar komen met ideeën en wij gaan faciliteren op de een of andere wijze. Daar gaan we nadrukkelijk op koersen. De samenleving is aan zet, het is niet zo dat we van boven alles opleggen als gemeente, raad of college. Maar de samenleving moet met ideeën komen en hoe zien die de toekomst. Daarin willen we graag samen met hen naar de toekomst toe. Dat is ook wat we hebben gezegd in de nieuwe bestuursstijl. Zoek de grenzen op. Misschien de grenzen over, maar dat is soms lastig. We gaan zelf hier wel de grens over. Zoek de grenzen op, wat zijn de mogelijkheden en probeer dat ook te realiseren. De samenleving wil dat graag, het college maar ook de raad gaat die koers zoeken.
Dan bestuurlijk lef, lef tonen. We zijn klein maar ga maar tonen in Zwolle, Enschede of Den Haag dat we iets willen vernieuwen. Toon maar lef dat we dat ook echt met daadkracht willen uitoefenen. Dan mag een burgemeester wat ons betreft ook lef tonen van: wij gaan er voor. Met visie, met specifieke kennis en kunde noemt u dit.
Dan hebben we het over de woonplicht. We hebben het niet opgenomen. We hebben de discussie gevoerd. We willen graag dat iemand die solliciteert en ook kandidaat is en benoemd zou worden dat hij of zij in Tubbergen gaat wonen. Dat is min of meer wel een vereiste. Natuurlijk is tijdelijk een ontheffing mogelijk. Maar we willen graag vanaf dag één. Want we zoeken een betrokken burgemeester en dan gaan we er ook van uit dat die zo snel mogelijk hier in de deze gemeente zich huisvest. We hebben geen ambtswoning bij mijn weten. Maar als we wat moeten regelen…

De voorzitter: Het kan geregeld worden natuurlijk.

De heer Busscher: Als er wat geregeld moeten worden zullen we weer naar de raad toe moeten. Maar we gaan ervan uit dat het iemand met ambitie is die hier heel graag burgemeester wil worden en dat hij of zij zich dan ook vestigt in Tubbergen. Dan hebt u het over leeftijd. We hebben bewust de term leeftijd in deze profielschets niet gebruikt, u gaf het ook aan, vanwege discriminatie. We hebben gezegd het mag van ons een jonge burgemeester met daadkracht zijn die dit als een tussenstation ziet en hogerop wil. We zijn niet de grootste gemeente, maar die als jonge burgemeester voor een periode Tubbergen als tussenstation ziet. We benoemen iemand voor zes jaar. De heer Wessels zei het al, we zitten in een ambtelijke samenwerking. Ik noem dat soms, we hebben verkering. Maar we gaan voor de gemeente Tubbergen. We zijn als vertrouwenscommissie bij elkaar gekomen en hebben gezegd we gaan specifiek een burgemeester voor Tubbergen benoemen en dan is het uiteraard voor een termijn van zes jaar. Dat even zo wat ik had opgeschreven. Ik weet niet of er nog meer vragen zijn?

De voorzitter: Vanuit de andere fracties nog reacties?

De heer Wessels: Als aanvulling. Ik hoorde net iemand die Tubbergen als eindstation zou willen nemen. Dat werd tegenover iemand gesteld die veel ambitie had. In mijn ogen kan het ook zijn dat iemand die Tubbergen als eindstation heeft de ambitie heeft om nog een hele mooie klus neer te zetten in Tubbergen. Even als aanvulling. Verder ben ik het helemaal eens met de woorden van de heer Busscher.

De voorzitter: Zijn er van uw kant nog vragen?

Commissaris mevrouw Bijleveld: Nee, volgens mij zijn alle antwoorden gegeven, bedankt. Ik denk dat ook de manier waarop u het beantwoord heeft ook voor de mensen die het lezen of horen duidelijker maakt. Het laatste punt, als het gaat om leeftijd, een burgemeester mag tot zijn zeventigste burgemeester zijn. In die zin kan iemand van boven de zestig ook nog een volle periode burgemeester zijn als het om die ene periode gaat. Maar het gaat natuurlijk vooral om de competenties en de ambitie en het lef dat erbij hoort. Daar ligt voor u de nadruk op. Dat heb ik wel degelijk begrepen. Alle punten zijn aan de orde geweest. U hebt alleen niet echt gekozen als u zou moeten kiezen tussen verbinder, koersbewaker en netwerker. Maar, u hebt ze alle drie nog eens toegelicht en hoe u naar de verschillende aspecten kijkt. Als ik u zelf hoor dan hoor ik dat de betrokken, benaderbare burgervader of -moeder uw hoofdpunt is. Dat hebt u ook toegelicht: in alle kernen moet de burgemeester zichtbaar zijn. Dus dat benaderbare element hoort er heel nadrukkelijk bij denk ik als ik u allen zo hoor. Zo zullen we dan ook kijken naar de kandidaten die zich hopelijk in groten getale voor uw functie gaan melden.

De voorzitter: U hebt hiermee voldoende stof om straks de gesprekken aan te gaan.

Commissaris mevrouw Bijleveld: Ja.

De voorzitter: Mag ik dan concluderen dat we kunnen overgaan tot het vaststellen van de profielschets burgemeester gemeente Tubbergen 2016. Geen tegenberichten. Dan hebben we aldus besloten.

Agendapunt 6: Rondvraag

De voorzitter: Dan zijn we nu toe aan de rondvraag. Het lot heeft uitgewezen dat we beginnen bij mevrouw Reinerink.

Commissaris mevrouw Bijleveld: Nee, dank u wel. Allemaal heel veel succes met de procedure.

De voorzitter: Hartelijk dank voor de buitengewoon constructieve manier waarop u de profielschets heeft samengesteld en hier hebt vastgesteld. Wederom voor 21.00 uur, dus ook daar is het weer helemaal goed mee gegaan.

Agendapunt 7: Sluiting

De voorzitter: Dan verzoek ik u om met mij te gaan staan voor het lezen van het sluitgebed. De vergadering is gesloten.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 13 juli 2016,

De gemeenteraad van Tubbergen,

de raadsgriffier	de voorzitter
H.J.M.J. van Limbeek-ter Haar	mr. M.K.M. Stegers