

VOORSTEL

[Titel]

ONDERWERP	Aansluiting Werkgeversvereniging	AGENDAPUNT	[Agendapunt]
DATUM	<input type="text" value="02/08/21"/>		
OPENBAAR	<input type="text" value="ja"/>	BEHANDELD DOOR	[Behandeld door]
REGISTRATIENUMMER	[Registratienummer]	TELEFOONNUMMER	[Telefoonnummer]
PORTEFEUILLEHOUDER	A.C.Hofland		

Besluit

[Toelichting]

Voorstel

Deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Samenvatting

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit tot oprichting van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) genomen. Oprichting en aansluiting bij deze vereniging zijn noodzakelijk als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren. De aansluiting bij de WVSV vereist een besluit van het Algemeen Bestuur.

Aan het algemeen bestuur

Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) zijn de ambtenaren op 1 januari 2020 van het ambtenarenrecht naar het 'normale' private arbeidsrecht verhuisd. De VNG blijft ook na 1 januari 2020 voor de gemeenten de werkgeversvereniging. Van de VNG kunnen alléén gemeenten lid zijn. Organisaties, niet zijnde gemeenten, die de CAO-gemeenten (CAR UWO) volgen kunnen géén lid meer zijn van de VNG. Oorspronkelijk konden deze niet-gemeenten zich bij de genormaliseerde Cao Gemeenten aansluiten door middel van een zogenoemde aansluitingsovereenkomst. Echter, door de overgang naar het private recht, dat met ingang van 2020 van toepassing is, werkt het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed. Daarom heeft het VNG bestuur op 18 april 2019 besloten een aparte werkgeversvereniging op te richten voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, de SGO.

Echter voor veiligheidsregio's is, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) nog van kracht. Voor deze groep is de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld. Zij kunnen daarmee niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO allen. De huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt dus te vervallen.

Het is echter van bijzonder aangewezen belang dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten. In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 is door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie uitgesproken om deel te nemen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Er is daarmee sprake van een collectieve behoefte. Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft

uw bestuur in de vergadering van 20 april jl. zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie. Dit is op 27 juli 2020 per brief kenbaar gemaakt aan de voorzitter van het Veiligheidsberaad.

De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WWSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De formele oprichting van de WWSV en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Het besluit tot aansluiting bij een privaatrechtelijke rechtspersoon is op grond van artikel 31a Wgr een bevoegdheid van het Algemeen Bestuur. De toetreding tot een privaatrechtelijke rechtspersoon moet in het bijzonder aangewezen worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang. Hiervoor is al aangegeven waarom dat voor aansluiting bij de WWSV het geval is.

Een gemeenschappelijke regeling kan pas aansluiten bij een privaatrechtelijke rechtspersoon, zoals een vereniging, als die mogelijkheid in de gemeenschappelijke regeling is opgenomen en pas nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur kenbaar te maken.

Op grond van artikel 26a van de Regeling Veiligheidsregio Twente kan het algemeen bestuur besluiten tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen. Deze mogelijkheid is dus al opgenomen in de gemeenschappelijke regeling. Daarover hoeft geen aanvullende besluitvorming plaats te vinden.

De raden van de deelnemende gemeenten zijn in de gelegenheid gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WWSV kenbaar te maken. Van die mogelijk is wel /geen gebruik gemaakt.

Gelet op het bovenstaande wordt besloten tot deelname in de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Bijlage(n)

[1, 2, 3]

Enschede,

Het dagelijks bestuur

Secretaris,
H. Meuleman

Voorzitter,
Dr. G.O. van Veldhuizen

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur d.d.

Secretaris,
H. Meuleman

Voorzitter,
Dr. G.O van Veldhuizen